

Stredná odborná škola obchodu a služieb
Nám. slobody č. 12, 073 01 SOBRANCE

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov zmluvné strany

SOŠ obchodu a služieb Sobrance, zastúpená Ing. Janou Vargovou, poverenom riadením školy

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu PP pri SOŠ obchodu a služieb Sobrance, zastúpená predsedom výboru ZO OZ Ing. Máriou Copákovou a členom základnej organizácie Mgr. Ladislavom Popovičom

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a výbor ZO OZ za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu výboru ZO OZ na poradu s vedením organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru ZO OZ.

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s výborom ZO OZ.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru ZO OZ, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodín týždenne. Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- a) pedagogickí zamestnanci 7.00 – 15.00 hod.
- b) hospodársky úsek
 - THP pracovníci: 7.30 – 15.30 hod.
 - Kuchárky a vedúca ŠJ; 7.00 – 15.00 hod.
 - Inštruktori autoškoly: 7.00 – 15.00 hod.
 - Upratovačky: I. smena 6.00 – 14.00 hod.,
II. smena 8 hodín podľa nájmu telocvične
 - Údržbár : 6.30 – 14.30 hod.

Článok 13

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Článok 14

Práca nadčas bude nariadená len v tomto rozsahu a za týchto podmienok:

- pre organizáciu max. vo výške 150 hodín za rok
- so súhlasom zamestnanca vo výške 250 hodín za rok

Článok 15

Pracovné voľno s náhradou mzdy sa bude poskytovať v súlade so zákonníkom práce č. 311/2001 Z.z. § 141, v znení zákona č. 460/2008 Z.z. a v znení neskorších predpisov.

Článok 16

Zamestnávateľ nevyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení zákona č. 460/2008 Z.z. odstupné nad rozsah ustanovených podľa § 76 ods. 1,2 Zákonníka práce.

Článok 17

Zamestnávateľ prispeje zamestnancovi na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách najmenej 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov.

Článok 18

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonník práce č. 311/2001 Z.z. v znení zákona č. 460/2008 Z.z., najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 19

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať výboru ZO OZ správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať výbor ZO OZ s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 20

Výbor ZO OZ uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor ZO OZ zamestnávateľovi jeden mesiac pred jej uskutočnením.

Časť IV. Platové podmienky

Článok 21

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti je zaradený do najvyššieho platového stupňa príslušnej platovej triedy.

Článok 24

Výška osobného príplatku je závislá od výšky pridelenia mzdových prostriedkov.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov vo výške jeho funkčného platu.

Článok 26

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrtťročne prerokovať so výborom ZO OZ čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 27

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie vo vlastnej jedálni.

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Príspevok zo sociálneho fondu na jedno hlavné jedlo je 0,20 EUR a príspevok zamestnávateľa na jedno hlavné jedlo je 55 % z ceny

Článok 29

Zamestnávateľ môže poskytnúť stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 27 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a tiež počas dovolenky, materskej a rodičovskej dovolenky a študijného voľna bez príspevku zamestnávateľa na jedno hlavné jedlo a bez príspevku zo sociálneho fondu na jedno hlavné jedlo. V čase ospravedlnenej neprítomnosti zamestnancov v práci, zamestnanec uhradí výšku odobratého obeda v plnej výške.

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Jedná sa o zamestnancov, ktorí dochádzajú do zamestnania verejnou dopravou a ktorých priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Sociálny fond sa bude tvoriť ako úhrn:

- povinného prídelt vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov (mzda spolu + príplatky za nadčas) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- ďalšieho prídelt vo výške 0,25 % z súhrnu platov (mzda spolu + príplatky za nadčas) zúčtovaných zamestnancov na výplatu za kalendárny rok

Článok 34

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 35

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť spracovaným rozpočtom sociálneho fondu pre daný rok.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne polročne výboru ZO OZ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 37

Pri zvyšovaní kvalifikácie z dôvodu potreby zamestnávateľa môže poskytnúť pracovníkovi pracovné voľno s náhradou mzdy podľa platných predpisov o štúdiu popri zamestnaní.

Článok 38

SOŠ obchodu a služieb v Sobranciach poskytne svojim pracovníkom dopravné prostriedky po pracovnej dobe pri individuálnej bytovej výstavbe, pri úprave rodinných domov a pod. Za použité dopravné prostriedky zamestnanec uhradí priame náklady (režijné, mzda a odvody vodiča).

Článok 39

Zamestnávateľ súhlasí, aby každý pracovník SOŠ obchodu a služieb za práce na oprave vlastného osobného motorového vozidla v školskom autoservise zaplatil náklady na súčiastky (100 %) a režijné náklady.

Článok 40

V rámci hlavnej činnosti SOŠ obchodu a služieb poskytne zamestnancom a ich rodinným príslušníkom za zvýhodnenú cenu výcvik a výučbu v autoškole, pre získanie vodičského oprávnenia skupiny „B“ (osobný automobil) alebo T (traktor).

Článok 41

V záujme zlepšenia starostlivosti o BOZP zamestnávateľ zabezpečí predovšetkým v zmysle § 146 až § 150 ZP:

- ochranné pomôcky, odevy, obuv, ako aj ochranné zariadenia pre všetkých zamestnancov školy.

Časť VI. Záverečné ustanovenia

Článok 42

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2025 do 31.08.2025. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán alebo vydaním dodatku ku kolektívnej zmluve o jej predĺžení.

Článok 43

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 44

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 45

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru ZO OZ.

Článok 46

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 47

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na sekretariáte školy k nahliadnutiu pre každého zamestnanca.

Článok 48

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Sobrance 12. 12. 2024

.....
Ing. Mária Copáková
predseda ZO OZ PP

.....
Ing. Jana Vargová
poverená riadením školy