



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



* S K - M P S V R - 3 3 5 5 2 5 8 6 *

Spis: TV1/OAOTPP/ZAM/2025/19009

Číslo záznamu: 2025/153281

DOHODA

číslo: 25/45/054/189

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest

uzatvorená podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
a v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“

*Aktivita 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodneného UoZ, vrátane
individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie
udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“*

**Podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom
(Mentorované zapracovanie)“**

(ďalej len „dohoda“)

medzi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

Sídlo: M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

V mene ktorého koná: JUDr. Beáta Tóthová riaditeľka úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK09 8180 0000 0070 0053 4733, SK53 8180 0000 0070 0053 4717 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Obchodný názov: Obec Zemplínska Teplica

Sídlo PO: Okružná ulica 340/2, 076 64 Zemplínska Teplica

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: Rastislav Majoroš

Miesto vykonávania mentorovaného zapracovania: Okružná 340/2, 076 64 Zemplínska Teplica

IČO: 00332194

DIČ: 2020741294

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 84110 - Všeobecná verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 84110 - Všeobecná verejná správa

IBAN*: SK11 5600 0000 0043 2203 5001

zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna
organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky

pod číslom: 24379/2023

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej spolu ako „účastníci dohody“)

* IBAN bankového účtu, na ktorý bude poukázaná platba zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

Článok I. Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“), resp. mladým uchádzačom o zamestnanie - NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň) (ďalej len „MUoZ - NEET“) z cieľovej skupiny v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne pracovného úväzku na dobu neurčitú, za podmienok ustanovených v tejto dohode.
2. Finančný príspevok sa poskytuje podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) na základe:
 - a) Programu Slovensko,
 - b) Národného projektu „**Finančné stimuly pre zamestnanosť**“ (ďalej len „národný projekt“),
Priorita: **4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce**
 - Špecifický cieľ: ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva,
 - Aktivita 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodneného UoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“,
 - podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (*Mentorované zapracovanie*)“,
 - Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodneného UoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“, podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (*Mentorované zapracovanie*)“ (ďalej len „oznámenie“),
 - c) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
3. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť udržateľné pracovné miesta za účelom mentorovaného zapracovania, obsadiť predmetné pracovné miesta ZUoZ, resp. MUoZ – NEET a udržať vytvorené pracovné miesta za podmienok ustanovených v tejto dohode a záväzok úradu poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na podporu vytvorenia udržateľných pracovných miest na mentorované zapracovanie v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, podaktivity 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (*Mentorované zapracovanie*)“, (ďalej aj „podaktivita“), ktorý sa realizuje podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

4. Poskytnutý finančný príspevok je spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ESF+) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet Slovenskej republiky“) nasledovne:
- a) v menej rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ESF+) vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %,
 - b) vo viac rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

Článok II.

Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje zabezpečiť výber vhodných ZUoZ, resp. MUoZ - NEET v zmysle tejto dohody na zaradenie na pracovné miesta vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania.
2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok v súvislosti s vytvorením udržateľných pracovných miest za účelom mentorovaného zapracovania, po splnení podmienok ustanovených v tejto dohode, v celkovej sume 8 896,77, nasledovne:

2.1. finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na 1 zamestnanca/ov, mesačne najviac vo výške 80 % CCP podporovaného zamestnanca, nasledovne:

- a) 1 zamestnanec/-ci so znevýhodnením: DNO, ISCED 0 – 2, 50+, OZP a ZUoZ bez PPPZ
 - 1. až 9. mesiac vo výške 50 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku, maximálne vo výške 887,47 €.

2.2. finančný príspevok na 1 mentora/-ov, vo výške 15 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku, najviac 303,18 € mesačne, nasledovne:

- a) 1 mentor/-ov, ktorý/-í vykonáva/-jú mentorované zapracovanie zamestnancov so znevýhodnením: DNO, ISCED 0-2, 50+, OZP a ZUoZ bez PPPZ - 3 mesiace,

Počet PM	Znevýh.	Predpokl. dátum vzniku PM	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca		Príspevok na mentorovanie			Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie SPOLU
			Počet mesiacov	Celková maximálna výška finančného príspevku (v €)	Počet mentorov	Počet mesiacov	Celková maximálna výška finančného príspevku (v €)	
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl. 8	stl. 5+8
1	DNO bez PPPZ	01.06.2025	9	7987,23	1	3	909,54	8896,77
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie								8896,77

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

3. V súlade s bodom 2 tohto čl. sa úrad zaväzuje zamestnávateľovi vyplatiť finančný príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, mesačne, najneskôr **do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia žiadosti o úhradu platby**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia finančného príspevku** je predloženie kompletných dokladov od zamestnávateľa podľa čl. III. bod 17. tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie finančného príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v čl. III. bod 17. tejto dohody. **Ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, finančný príspevok sa mu za toto obdobie neposkytne.**
4. **Finančný príspevok na mentora** úrad zamestnávateľovi poskytne **na základe** predloženej žiadosti o úhradu platby, ktorej prílohou je „*Mesačná evidencia mentorovania*“ (príloha č.4 dohody) a podporné doklady podľa čl. III. bodu 17. tejto dohody.
5. V prípade, ak pracovný pomer **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, úrad sa zaväzuje poskytnúť finančný príspevok na mentorovaného zamestnanca a na mentora za neúplný mesiac v alikvotnej sume podľa počtu odpracovaných dní.
6. Finančný príspevok na mentora **za dni nevykonávania mentoringu** úrad alikvotne kráti na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora prípadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.
7. Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o úhradu platby v lehote stanovenej v čl. III. bode 17. tejto dohody **zistí nedostatky** týkajúce sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a príslúchajúcich odvodov preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne vyzve zamestnávateľa** na ich odstránenie **a určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétného nedostatku. V takomto prípade lehota na vyplatenie finančného príspevku zo strany úradu neplynie a to počas doby, kým zamestnávateľ neodstráni nedostatky.
8. V prípade, ak zamestnávateľ v lehote stanovenej v čl. III. bode 17. tejto dohody, ani v dodatočnej lehote určenej úradom, nepreukáže skutočne vynaložené mzdové náklady zamestnancov za obdobie podporovaného vytvoreného pracovného miesta, úrad finančný príspevok **za toto obdobie neposkytne**.
9. Úrad si vyhradzuje právo neposkytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na mentorované zapracovanie v prípade, ak žiadosť o úhradu platby zamestnávateľ nepredloží v lehote stanovenej v čl. III. v bode 17. tejto dohody, ani v dodatočnej lehote určenej úradom.
10. Úrad si vyhradzuje právo vyzvať zamestnávateľa na bezodkladné vrátenie finančných prostriedkov, ktoré mu boli vyplatené neoprávnene, t. j. neoprávnene poskytnuté finančné prostriedky na úhradu mzdových nákladov, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.
11. V prípade nepreukázania splnenia podmienky udržateľnosti podporovaných vytvorených pracovných miest zamestnancov v lehote stanovenej úradom, úrad vyzve zamestnávateľa na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov za zamestnancov, na pracovných miestach, na ktorých nebola splnená podmienka udržateľnosti.

12. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie finančného príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
13. Úrad sa zaväzuje vrátiť zamestnávateľovi **originály predložených dokladov do 60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o úhradu platby stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
14. Úrad sa zaväzuje **preveriť podmienku** udržania podporeného vytvoreného pracovného miesta **v lehote do konca druhého kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení doby udržania podporeného vytvoreného pracovného miesta.**
15. Pri používaní verejných prostriedkov sa úrad zaväzuje zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
16. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu+.

Článok III.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku na vytvorenie udržateľných pracovných miest za účelom mentorovaného zapracovania, po splnení všetkých podmienok ustanovených touto dohodou, predovšetkým podmienok uvedených v čl. II bodu 2 tejto dohody, v celkovej sume 8 896,77.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom za účelom mentorovaného zapracovania** pre ZUoZ, resp. MUoZ - NEET, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 1.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 2. čl. II. tejto dohody bez zbytočného odkladu**, najneskôr do 30 kalendárnych dní *(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)* od nadobudnutia účinnosti tejto dohody so ZUoZ, resp. MUoZ – NEET uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na dobu neurčitú a v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne, s podporovaním pracovného miesta podľa tabuľky uvedenej v bode 2. čl. II. tejto dohody, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania.
4. V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť novovytvorené pracovné miesto/a v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje **pracovné miesto(a) vytvorené podľa čl. II. bodu 2. tejto dohody udržať** najmenej po dobu stanovenú v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu, a to:
 - DNO, ISCED 0 – 2, 50+, OZP a ZUoZ bez PPPZ = doba udržania 6 mesiacov,
 - Ostatní ZUoZ a MUoZ NEET = doba udržania 4 mesiace.

Splnenie podmienky **doby udržania pracovného miesta** je zamestnávateľ povinný preukázať na tlačive „*Evidencia obsadzovania/preobsadzovania zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta*“ (príloha č.1 dohody), **najneskôr do 30 kalendárnych dní** po uplynutí doby udržania podporeného /-ých pracovného/-ých miesta/miest. V prípade, ak zamestnávateľ **počas doby udržania** podporené pracovné miesto **neudrží** a nepreukáže splnenie podmienky udržateľnosti podporovaných vytvorených pracovných miest zamestnancov, na ktorých sa poskytoval finančných príspevkov, **je povinný vrátiť** alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.

6. Podmienka udržania podporeného pracovného miesta po dobu 6 mesiacov **sa považuje za splnenú**, ak bol pracovný pomer ukončený:
 - a) úmrtím zamestnanca,
 - b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
 - c) okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“),
 - d) skončením pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (v uvedenom prípade, je zamestnávateľ povinný preukázať túto skutočnosť relevantným dokladom).
7. **Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie (výška mzdy za mentorovanie na výplatnej páske musí byť minimálne vo výške poskytovaného finančného príspevku na mentora) - relevantné v prípade, ak bude poskytnutý finančný príspevok na mentora a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca. **Pracovná pozícia mentora**, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste. **Miesto výkonu práce mentora**, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** v mieste výkonu práce mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.
8. **Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní**, ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora v prípade, že neprítomnosť mentora je dlhšia ako jeden mesiac (napr. práceneschopnosť a pod.).
9. **Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní odo dňa predčasného ukončenia mentorovania** (napr. pôvodný mentor ukončí pracovný pomer a pod.).
10. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok na mentora sa za dni nevykonávania mentoringu alikvotne kráti na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania, v ktorej sú dni nevykonávania mentorovania uvedené. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora prípadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

11. Zamestnávateľ berie na vedomie, že jeden mentor môže vykonávať súčasne mentorovanie pre 1 – 4 mentorovaných zamestnancov, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsahu pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.
12. Zamestnávateľ berie na vedomie, že mu finančný príspevok na mentora nebude poskytnutý v prípade, ak prijal do pracovného pomeru ZUoZ alebo MUoZ-NEET, ktorý bol pred nástupom do pracovného pomeru zaradený na prax v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 3 „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)“ alebo zaradený na vykonávanie práce na skúšku v rámci Aktivita 1, Podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“ uvedeného národného projektu.
13. **Zamestnávateľ sa zaväzuje predložiť úradu za každého ZUoZ, resp. MUoZ – NEET prijatého na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku jeho pracovného pomeru:**
 - a) **pracovnú zmluvu** uzatvorenú medzi **ZUoZ alebo MUoZ-NEET** a zamestnávateľom v zmysle Zákonníka práce, v ktorej je **povinný uviesť na jej prvej strane**, že ZUoZ alebo MUoZ-NEET je prijatý na pracovné miesto v rámci národného projektu „**Finančné stimuly pre zamestnanosť**“, Aktivita 1, Podaktivita 1,
 - b) **platový dekrét**, resp. iný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - c) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
 - d) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta (príloha č.1 dohody),
 - e) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov - mentorov zaradených na mentorovanie (príloha č.2 dohody),
 - f) kópiu **pracovnej zmluvy mentora a dodatku k pracovnej zmluve mentora**, v ktorom je uvedená profesia/pracovná pozícia mentora, miesto výkonu práce mentora, dohodnutá pracovná úloha – mentorovanie v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, Podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“, výška mzdy za mentorovanie - relevantné v prípade, ak bude poskytnutý finančný príspevok na mentora, doba, počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov profesiu/pracovnú pozíciu mentorovaného zamestnanca/zamestnancov,
 - g) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
14. Za deň obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa na účely dohody je deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol so ZUoZ resp. MUoZ – NEET písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce - na mentorované zapracovanie a tento deň je zároveň aj dňom vytvorenia pracovného miesta zamestnávateľom.
15. Zamestnávateľ sa zaväzuje dodržiavať **štruktúru vytvorených pracovných miest** v súlade s bodom 2. čl. II. tejto dohody a s bodom 2. a 3. tohto čl. dohody, prideliť zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu** v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
16. Zamestnávateľ sa zaväzuje **viest evidenciu obsadzovania/preobsadzovania mentorovaných zamestnancov a mentorov** na pracovných miestach vytvorených za účelom

mentorovaného zapracovania na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.

17. **Zamestnávateľ sa zaväzuje predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania finančných príspevkov, najneskôr do posledného dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bola mzda splatná, „Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov“ (príloha č. 5 dohody) spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady (1 originál a 1 kópia dokladov):**
- **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje finančný príspevok.** Za tieto doklady sa považujú najmä:
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac**, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
 - **na mentora.** Za tieto doklady sa považujú najmä:
 - mesačná evidencia mentorovania (príloha č.4 dohody),
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov za obdobie, v ktorom bolo mentorovania vykonávané, pričom v mzdovom liste alebo výplatnej páske musí byť osobitne uvedená výška mzdy za mentorovanie - relevantné v prípade, ak sa poskytuje finančný príspevok na mentora,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac**, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza - relevantné v prípade, ak sa poskytuje finančný príspevok na mentora.

Poslednú žiadosť o úhradu platby predložiť úradu najneskôr do 30.04.2026 . Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods.1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

18. V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách) v znení neskorších predpisov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu slovensko.sk.

Lehota na predloženie dokladov sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v bode 17 tohto čl. dohody.

19. Zamestnávateľ sa zaväzuje **oznámiť úradu písomne každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní odo dňa kedy skutočnosť nastala**, vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje finančný príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skončení pracovného pomeru**, potvrdenú kópiu odhlášky z povinného verejného zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
20. V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca/ov, na ktorého(ých) pracovné miesto/a sa poskytujú finančné príspevky, **môže zamestnávateľ uvoľnené pracovné miesto/a preobsadiť iným ZUoZ, resp. MUoZ – NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny (za podmienky preobsadenia UoZ z rovnakej cieľovej skupiny, ako bolo podporené pracovné miesto) v lehote do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. Doba poskytovania finančného príspevku sa preobsadením pracovného miesta nepredlžuje. **Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa finančný príspevok neposkytuje.**
21. V prípade, ak zamestnávateľ počas doby podporovania uvoľnené pracovné miesto nepreobsadí, a teda ho ani neudrží a nepreukáže splnenie podmienky udržateľnosti podporovaného vytvoreného pracovného miesta zamestnanca, na ktorého sa poskytoval finančných príspevkov, je povinný vrátiť alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.
22. V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje finančný príspevok, je **dočasne voľné** (napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti a pod.), zamestnávateľ **môže dočasne uvoľnené pracovné miesto obsadiť iným ZUoZ resp. MUoZ – NEET** z evidencie UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny (za podmienky preobsadenia UoZ z rovnakej cieľovej skupiny, ako bolo podporené pracovné miesto), pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.
23. V prípade, ak zamestnávateľ dočasne voľné pracovné miesto nepreobsadí, pracovné miesto sa považuje za obsadené, ale finančný príspevok na pracovné miesto počas tejto doby sa **nebude poskytovať**.
24. Ak v priebehu **oprávneného obdobia poskytovania finančných príspevkov v zmysle tejto dohody** zrušil zamestnávateľ **akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého finančného príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti**. Splnenie tejto podmienky je žiadateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive „*Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa*“ (príloha č.3 dohody), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 15 mesiacov od nástupu ZUoZ, resp. MUoZ – NEET na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania.
25. Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania **nemôže byť obsadené ZUoZ, resp. MUoZ – NEET**, ktorý bol bezprostredne pred zaradením do poslednej evidencie UoZ u tohto zamestnávateľa v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu s výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Výnimka sa nevzťahuje na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah u ostatného zamestnávateľa.

26. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, t. j. neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov na úhradu mzdových nákladov, je povinný danú sumu **na vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.
27. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok poskytnutý na úhradu mzdových nákladov zamestnancov za príslušné obdobie podporovaného pracovného miesta nebude oprávnený v prípade, ak doklady za príslušné obdobie nepredloží v lehote stanovenej v čl. III. bode 17. tejto dohody.
28. Zamestnávateľ sa zaväzuje na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2034.
29. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu, nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne, počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody aj po ukončení ich trvania, a to až do 31.12.2034. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.
30. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a auditorských orgánov vykonávajúcim kontrolu primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
31. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je povinný oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to bezodkladne po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.
32. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.
33. Zamestnávateľ sa zaväzuje označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
34. Zamestnávateľ sa zaväzuje uchovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2034.

Článok IV. Oprávnené náklady a výdavky

1. Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v oprávnenom období realizácie národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, podaktivita 1, v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené, preukázané a boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na prvej strane tejto dohody, resp. z ďalších účtov, preukázateľne patriacich zamestnávateľovi uvedených na prvej strane dohody o poskytnutí finančného príspevku.
2. Výdavok v súvislosti s finančným príspevkom je oprávnený len v tom prípade, ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti, účelnosti a zodpovedá potrebám národného projektu.
3. Oprávnenými výdavkami sú výdavky zamestnávateľa vynaložené:
 - na jedno vytvorené pracovné miesto pre ZUoZ alebo MUoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny, ak bude pracovný pomer dohodnutý na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne,
 - na mentora.

Finančný príspevok sa poskytne najviac vo výške 80 % CCP podporovaného zamestnanca na jedno vytvorené pracovné miesto, maximálne:

a) 1. až 9. mesiac vo výške 887,47 €.

Finančný príspevok pre mentora vo výške 15 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku, najviac **303,18 € mesačne** (bez ohľadu na počet mentorovaných zamestnancov).

Dohodnutá výška finančného príspevku na mentorovaného zamestnanca a na mentora sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie aktivity 1, podaktivity 1 národného projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku.

4. Za oprávnené výdavky na účel tejto dohody sa považujú len výdavky, ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
 - a) vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s dohodou, najskôr v deň jej účinnosti,
 - b) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania ZUoZ resp. MUoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny,
 - c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve žiadateľa a sú v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
 - d) boli vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky,
 - e) sú vynaložené hospodárne, účelne a efektívne pre účely vytvorenia pracovného miesta,
 - f) zodpovedajú potrebám národného projektu,
 - g) boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na 1. strane dohody, resp. ďalších účtov preukázateľne patriacich zamestnávateľovi uvedených na 1. strane dohody o poskytnutí finančného príspevku.
5. Za oprávnené výdavky sa nepovažujú najmä nasledujúce výdavky:
 - a) úroky z dlhov,
 - b) vratná daň z pridanej hodnoty,

- c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
 - d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia finančného príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti,
 - e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
 - f) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
 - g) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
 - h) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci.
6. Hotovostné platby sa považujú za oprávnené výdavky len v prípade, ak je dodržaný limit stanovený v zmysle zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov.
7. V prípade **platieb v hotovosti** sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Článok V. Osobitné podmienky

1. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.
3. Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť, efektívnosť, účelnosť a účinnosť.
4. Zamestnávateľ nemôže dočasne prideliť mentorovaného zamestnanca z pracovného miesta, na ktorom vykonáva mentorované zapracovanie, a na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytujú finančné príspevky, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia.
5. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančných

príspevkov odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.

6. Z dôvodu, aby nedošlo k **duplicite financovania** rovnakých výdavkov na toho istého ZUoZ, resp. MUoZ – NEET v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zo zdrojov Európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF) za rovnaké oprávnené obdobie.
7. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti, ak deň nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je po 1.1.2023.
8. Ak boli po dátume právoplatnosti rozhodnutia o pokute zamestnávateľovi vyplatené akékoľvek finančné príspevky, úrad podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti zastaví poskytovanie finančných príspevkov a vyzve zamestnávateľa na vrátenie finančných príspevkov vyplatených po dátume právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

Článok VI. Trvanie dohody

1. Túto dohodu je možné **ukončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **ukončiť dohodu** v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť ukončenia dohody sa vyžaduje **písomné oznámenie o ukončení dohody** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Ukončenie dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o ukončení dohody druhému účastníkovi tejto dohody. Ukončením dohody je **zamestnávateľ povinný vrátiť** úradom stanovenú výšku poskytnutých finančných prostriedkov **do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy úradu** na vrátenie finančných prostriedkov, v zmysle podmienok tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne písomne na inej lehote.
3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v čl. III. v bodoch 1., 2., 3., 5., 7., 8., 9., 13., 15., 17. a 19. v čl. V. v bodoch 4., 5., 6., 7. a 8. Za porušenie podmienok tejto dohody na strane úradu sa považuje porušenie povinností uvedených v čl. II. v bodoch 2., 3., 4., 13. a 14. tejto dohody.
4. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje mentorované zapracovanie pre viac ako jedného ZUoZ resp. MUoZ – NEET, tak z dôvodov uvedených v čl. VI. bod 3 dohody, má každý z účastníkov dohody právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti účastníkov dohody týkajúce sa mentorovaného zamestnanca, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. VI. bod 2 a 3 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
5. V prípade zistenia závažného porušenia ustanovení tejto dohody, spôsobujúcich jej neplatnosť od počiatku, zmluvné strany majú právo na odstúpenie od dohody. Bez akýchkoľvek

pochybností sa má za to, že zmluvné strany sú v prípade odstúpenia od dohody povinné si navzájom vrátiť všetky vzájomne poskytnuté plnenia.

6. Ukončenie dohody sa netýka úradom vzniknutého nároku na náhradu škody vzniknutej porušením dohody, a to aj po skončení platnosti dohody.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
4. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
5. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
6. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v čl. VI. tejto dohody.
7. Právne vzťahy, ktoré nie sú upravené v tejto dohode sa riadia ustanoveniami podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území Slovenskej republiky, ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
8. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom dohody ju podpisujú.

Prílohy k dohode:

Príloha č. 1 dohody: Evidencia obsadzovania/preobsadzovania zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta

Príloha č. 2 dohody: Evidencia obsadzovania/preobsadzovania zamestnancov - mentorov zaradených na mentorovanie

Príloha č. 3 dohody: Preukazovanie nárastu / úbytku pracovných miest u zamestnávateľa

Príloha č. 4 dohody: Mesačná evidencia mentorovania

Príloha č. 5 dohody: Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Rastislav Majoroš
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
JUDr. Beáta Tóthová
riaditeľka úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Trebišove

dňa

29.5.2025

V Trebišove

dňa

28-05-2025

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Rastislav Majoroš
štatutárny zástupca

JUDr. Beáta Tóthová
riaditeľka úradu



Úrad práce,
sociálnych vecí a rodiny
075 01 Trebišov
- 85 -