KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov verejnej služby

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

[redacted]

IČO: 00 324 183

Zastúpená Ing. Slavomírom Rusnákom, starostom obce
(ďalej len „zamestnávateľ")

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pre mestské a obecné úrady okresu Košice – okolie

adresa sídla : [redacted] **13 Valaliky**

IČO : 2266498[redacted]

Zastúpená: predsedom závodného výboru **Janou Vošovou**

a podpredsedom závodného výboru **Ing. Štefanom Petríkom**

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú :

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 zák. a § 240 Zákonníka práce

Časť II
Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie (odb. schôdze, konferencie, iné odborárske aktivity) pracovné voľno s náhradou mzdy.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1,2, 3 Zákonníka práce.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Číslo účtu základnej organizácie: 0089197865/0900
IBAN: SK13 0900 0000 0000 8919 7865

Z: vyplýva z ust. § 130 ods.8 a § 131 ods.3 Zákonníka práce

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce

Časť III
Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 11

Zamestnávateľ vopred prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.
Z: ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.
Z: umožňuje ust. § 85 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovolia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.
Z: umožňuje ust. § 88 a § 89 Zákonníka práce

Článok 15

Prestávky v práci na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytnú v trvaní 30 minút, pričom sa do pracovného času nezapočítavajú, v časovom intervale stanoveného v pracovnom poriadku.
Z: ukladá z ust. § 91 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 16

Práca nadčas je upravená v pracovnom poriadku.
Z: ukladá ust. § 97 Zákonníka práce

Článok 17

Zamestnancom, u ktorých to povaha práce a technické prostriedky s použitím informačných technológií dovoľujú, zamestnávateľ umožňuje príležitostne prácu z domu formou tzv. Home office. Zamestnanec je počas Home office povinný dodržiavať pravidlá bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zamestnávateľ nesie zodpovednosť za kontrolu dodržiavania týchto pravidiel.
Z: ukladá ust. § 52 ods. 1 - ods. 11 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, § 7 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

Článok 18

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.
Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie, ktorá súvisí s výkonom práce bude zamestnancom poskytnuté, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky.
Z: umožňuje ust. § 140 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 20

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch: napr. doprovod prváka v prvý deň plnenia školskej dochádzky do školského zariadenia, z dôvodov starostlivosti o maloleté dieťa osamelého rodiča max. 3 dni v roku, starostlivosť o chorého rodiča, ak nežijú v spoločnej domácnosti max. 3 dni v roku, a pod.

Z: umožňuje ust. § 141 ods.2 a 3 Zákonníka práce

Článok 21

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o **jeden funkčný plat** nad rozsah zákona.

Z: vychádza z ust. § 76 ods. 1, 2 a 3 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z .z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 22

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške **2- násobku** jeho priemerného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške **2- násobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Z: umožňuje § 76a ods.1 a 2 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok

Článok 23

Zamestnávateľ môže predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov, alebo nad dva roky u zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v rámci projektov a iných aktivít na zvýšenie zamestnanosti, opatrovateliek, koordinátorov aktivačných prác a menších obecných služieb, terénnych sociálnych pracovníkov, asistenta terénneho sociálneho pracovníka, zamestnancov miestnych občianskych hliadok, pedagogického asistenta.

Z: umožňuje § 48 ods. 4 pís. d) Zákonníka práce

Článok 24

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi týždeň pred jej uskutočnením.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť IV
Platové podmienky

Článok 25

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 26

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.
Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 27

Zamestnancovi, okrem pedagogického a odborného zamestnanca, môže určiť zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.
Z.: umožňuje ust. § 7 ods. 4 a ods. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 28

Prehodnotenie priznaného osobného príplatku zamestnancov sa vykoná zamestnávateľ najmenej jedenkrát ročne, vždy k **1. januáru** kalendárneho roka a u novoprijatých zamestnancov aj po skončení skúšobnej doby, pokiaľ bola dohodnutá.
Z: vyplýva z ust. § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 29

Príplatok za zmennosť je stanovený vo výške: **3 %.**
Z: vyplýva z ust. § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 30

Zamestnávateľ vyčlení čiastku minimálne **5 %** disponibilného objemu mzdových prostriedkov na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a) až g) zákona o odmeňovaní.
Z: vyplýva z ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 a 60 rokov** veku vo výške 500.- eur.
Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 32

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.
Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť VI
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas (prvých 10 dní) dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **70 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.
Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa svojich technických možností alternatívne :
- formou dovozu teplého jedla do jedálne na pracovisko,
- rovnocenným plnením formou stravovacích poukážok, pričom hodnota stravovacej poukážky musí **predstavovať najmenej 75 % stravného** poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu,
- finančným príspevkom na stravovanie zamestnanca v sume podľa Zákonníka práce, čiže:
  - **najmenej** 55 % z minimálnej hodnoty stravovacej poukážky,
  - **najviac** 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.

Z: ukladá ust. § 152 ods. 1 Zákonníka práce

Článok 35

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 36

Zamestnávateľ môže poskytnúť stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky.
Z: umožňuje ust. § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.
Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok

Článok 38

Sociálny fond sa bude tvoriť:
- povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu"),
- ďalším prídelom vo výške 0,25 % zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 39

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 4 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 40

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Z: ukladá ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z .z. o sociálnom fonde

Článok 41

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ročne.

Z: umožňuje ust. § 237 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce

Časť VII
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 42

Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a § 147 ZP a §§ 6 až 10 zákona NR SR je č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení zák.č.309/2007 Z. z. (ďalej len zákon o BOZP) sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

Zamestnávateľ v záujme toho sa zaväzuje :

a) pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť (§ 7 ods.1 zákona o BOZP),

b) vypracovať zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia (§ 6 ods.2 písm. a/ zákona o BOZP),

c) poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (6 ods. 3 písm. a/ zákona o BOZP),

d) vydať zákaz fajčenia na svojich pracoviskách a zabezpečovať dodržiavanie tohto zákazu (zákon č.377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 6 ods.5 zákona o BOZP),

e) zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP).

VIII.
Záverečné ustanovenia

Článok 43

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2026. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 44

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 45

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 46

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 47

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 48

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 49

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Valaliky, dňa 18. 2025

Jana VOŠOVÁ
predseda ZV SLOVES

SLOVES-14-0029-0806
Slovenský odborový zväz verejnej správy
ZÁVODNÝ VÝBOR
e-okolie

Ing. Slavomír KUSNÁK
starosta obce Herľany

Ing. Štefan PETRÍK
podpredseda ZV SLOVES

Z Á S A D Y

o čerpaní **odborových prostriedkov ZO SLOVES** pri rôznych udalostiach členov a ich rodinných príslušníkov

---

1. **Podpory pri úmrtí :** (vyplácanie pozostalým) / okrem bodu a)

a/ pri úmrtí člena (na kvety)	**20,00 €**
b/ pri úmrtí člena následkom pracovného úrazu	**35,00 €**
c/ členovi - pri úmrtí rod. príslušníka (manžel / ka)	**35,00 €**

2. **Sociálna podpora:**

   - pri ukončení pracovného pomeru **z organizačných dôvodov** (§ 63 ods. 1, písm. a – c),
   - v prípade nezavinenej finančnej tiesne (živelná pohroma, dlhodobá nemoc min.3 mesiace) bude členovi poskytnutá ako mimoriadna forma pomoci v prípadoch nezavinenej finančnej tiesne.
     O priznaní podpory do výšky **35,00 €** rozhoduje ZV SLOVES a o podpore vyššej alebo v tom istom roku opakovanej, rozhoduje konferencia.

3. **Poskytovanie darov:**

   ZV SLOVES poskytne vecný alebo peňažný dar :

   - do výšky **40,00 €,** pri prvom odchode do starobného, predčasného alebo úplne invalidného dôchodku alebo pri životnom jubileu **50, 55 , 60, 65, 70 rokov veku ak je pracovník v pracovnom pomere,**

   - u dlhoročných odborových funkcionárov hodnota daru môže byť zvýšená o **10,00 €** o výške daru rozhoduje ZV OO na základe zhodnotenia účasti člena v odborárskom živote a dĺžke členstva,

   - príspevok na domácu alebo zahraničnú rekreáciu **pre pracujúceho člena a rodinného príslušníka (manžel, manželka, druh, družka, nezaopatrené deti)** odborovej organizácie vo výške **40,00 €,**
     (v trvaní min. 3 dni, max. 1 x za 2 roky)

   - príspevok na detský tábor **40,00 €,**

   - pri príležitosti narodenia dieťaťa, darček do výšky **30,00 €,**

   - u dôchodcov členov odborovej organizácie pri dovŕšení 65, 70 a ďalších 5 rokov veku, príspevok vo výške **20,00 €,**

   - **na Vianoce** pre členov dôchodcov, dôchodkyne, ženy na MD **20,00 €,** pre pracujúcich členov **30,- €,**

   - pozornosť pri návšteve **dlhodobo** nemocného (1 mesiac a viac) do výšky **15,00 €.**

- príspevok na kultúrne a športové podujatie **pre pracujúceho člena,** (kino, divadlo, festivaly, vystúpenia hudobných a tanečných súborov, návšteva hradov, zámkov a jaskýň, múzeí a ZOO) **- 1x ročne v hodnote 30,00 €,**

- príspevok na služby pri úprave zovňajška **pre pracujúceho člena – kaderníctvo, holičstvo, kozmetika, manikúra, pedikúra** – 1 x ročne do výšky **20,00 €,**

- pri udelení plakety členovi za bezplatné darcovstvo krvi sa príspevok poskytne za:

Bronzovú plaketu	**10,00 €,**
Striebornú plaketu	**15,00 €,**
Zlatú plaketu	**20,00 €,**

- občerstvenie na členských schôdzach OÚ po 1**5,00 €** / na člena,

- občerstvenie na schôdzach ZV SLOVES po **15,00 €** na člena ZV,

- občerstvenie na konferenciách (obed) po **25,00 €** na delegáta,

- úhrada cestovného a stravného pozvaným členov ZV na riadne zasadnutie ZV a RK, paušálna suma **6,00 €,**

- vyčleniť v rozpočte v položke „Vecné a finančné dary" pre členov ZV a RK čiastku **1000,00 €,**

- každý odborový úsek má nárok na príspevok na úhradu zájazdu – autobus z finančných prostriedkov rozpočtovaných na zájazdy, ktoré budú rozdelené následovne:
  - každému OÚ prináleží paušálna suma **300 €** + čiastka podľa počtu členov v OÚ z rozpočtovaných prostriedkov ZO na zájazdy.

  Ak OÚ v danom roku prostriedky na zájazd nepoužije, môže ich vyčerpať v nasledujúcom roku na ten istý účel.

Prostriedky fondu môže čerpať iba člen, ktorý je najmenej 6 mesiacov nepretržite členom odborového zväzu.

Schválené na konferencii dňa 14. 10. 2024, s účinnosťou od 01. 01. 2025.

Jana Vošová
predsedníčka ZV SLOVES
v.r.

Smernica

č. 1/2025

pre tvorbu a použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu

pre zamestnancov Obce Herľany

Starosta obce Herľany na základe ustanovenia § 13 ods. 4 písm. b) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 369/1990 Zb.) a podľa zákona č. 152/19974 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde") vydáva túto smernicu.

Článok I.
Všeobecné ustanovenia

1. Smernica „Tvorba a použitie finančných prostriedkov sociálneho fondu" je vnútroorganizačnou normou Obce Herľany, pracoviská:
   a) Obecný úrad Herľany,
   b) Základná škola Herľany 37.

2. Cieľom smernice je určiť jednotný, koordinovaný a záväzný postup pri tvorbe a použití sociálneho fondu, stanovenie podmienok jeho čerpania (poskytovania príspevkov), ako aj zásad hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu.

Článok II.
Rozsah platnosti a definícia pojmov

1. Táto smernica je platná pre všetkých zamestnancov, ktorí sa podieľajú na činnostiach spojených s tvorbou a čerpaním sociálneho fondu. Vypracovaná je v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov.* V prípade zmeny týchto predpisov príslušná časť smernice je neplatná a platia ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov.

*Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

*Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

*Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisoch (ďalej len „Zákonník práce").

2. **Zamestnávateľ** – právnická osoba so sídlom na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba s miestom trvalého pobytu alebo miestom podnikania na území Slovenskej republiky, ktorá zamestnáva zamestnanca v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu, alebo právnická osoba, ktorá sa podľa osobitného predpisu považuje za zamestnávateľa.
Zamestnanec – fyzická osoba, ktorá v pracovnom pomere alebo v obdobnom právnom vzťahu vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu, alebo fyzická osoba, ktorá sa podľa osobitného predpisu posudzuje ako zamestnanec.
Starosta obce – verejný funkcionár, ktorý sa počas výkonu funkcie na účely tvorby a použitia sociálneho fondu posudzuje ako zamestnanec v pracovnom pomere.

Článok III.
Tvorba sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom o sociálnom fonde.
2. Zamestnávateľ vytvára sociálny fond:
   a) z povinného prídelu vo výške 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac (§ 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde);
   b) ďalším prídelom vo výške 0,25 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac (§ 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde).
3. Tieto finančné prostriedky sa odvádzajú na samostatný bankový účet obce do 5 dní po výplate miezd a vedú sa na osobitnom analytickom účte sociálneho fondu; za mesiac december sa môže tvoriť z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Zúčtovanie finančných prostriedkov za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ do 31. januára nasledujúceho roka. Zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok IV.
Použitie sociálneho fondu

1. Obec Herľany v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu nasledovné príspevky:
   a. príspevok na stravovanie vo výške 0,50 € z finančného príspevku na stravovanie,
   b. vianočný príspevok vo výške 100 € /rok na 1 zamestnanca. Príspevok bude poukázaný k výplate mzdy za mesiac november príslušného kalendárneho roka.
2. Vianočný príspevok sa vyplatí len tým zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere viac ako tri mesiace.
3. Vianočný príspevok sa vyplatí pomernou časťou podľa počtu odpracovaných mesiacov zamestnanca.
4. Vianočný príspevok sa vyplatí pomernou časťou podľa úväzku rozsahu pracovnej doby zamestnanca.
5. Čerpanie sociálneho fondu je viazané na dostatok finančných prostriedkov fondu a na rozpočet sociálneho fondu.
6. Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sú platné v aktuálnom období.

Článok V.
Záverečné ustanovenia

1. Tvorba a použitie sociálneho fondu zamestnávateľ priebežne sleduje a vedie o tom podrobnú evidenciu.
2. Táto vnútorná smernica sa môže v prípade potreby meniť v priebehu roka.
3. Každá zmena sa uskutoční písomne formou dodatku, inak je neplatná.
4. Táto vnútorná smernica o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu nadobúda platnosť dňa 01.01.2025.

V Herľanoch dňa 15. 01. 2025

OBEC HERĽANY

Ing. Slavomír Kušnír
starosta obce Herľany