

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov verejnej služby**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Obec Trebejov

Sídlo: Trebejov 68, 044 81

IČO: 00324809

Zastúpená: Ľudmila Dzubáková– starostka obce
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES pre mestské a obecné úrady okresu Košice –
okolie**

Zastúpená: predsedom závodného výboru Janou Vošovou

a podpredsedom závodného výboru Ing. Štefanom Petríkom

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 zák. a § 240 Zákonníka práce

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie (odb. schôdze, konferencie, iné odborárske aktivity) pracovné voľno s náhradou mzdy.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1, 2, 3 Zákonníka práce.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Číslo účtu základnej organizácie: 0089197865/0900

IBAN: SK13 0900 0000 0000 8919 7865

Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 11

Zamestnávateľ vopred prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový

pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Z: ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36,25 hodín týždenne. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na odpočinok a jedenie.

Z: umožňuje ust. § 85 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Pružný pracovný čas sa uplatní formou pružného pracovného týždňa.

Z: umožňuje ust. § 88 a § 89 Zákonníka práce

Článok 15

Prestávky v práci na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytnú v trvaní 30 minút, pričom sa do pracovného času nezapočítavajú, v časovom intervale stanoveného v pracovnom poriadku.

Z: ukladá z ust. § 91 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 16

Práca nadčas je upravená v pracovnom poriadku.

Z: ukladá ust. § 97 Zákonníka práce

Článok 17

Zamestnancom, u ktorých to povaha práce a technické prostriedky s použitím informačných technológií dovoľujú, zamestnávateľ umožňuje príležitostne prácu z domu formou tzv. Home office. Zamestnanec je počas Home office povinný dodržiavať pravidlá bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zamestnávateľ nesie zodpovednosť za kontrolu dodržiavania týchto pravidiel.

Z: ukladá ust. § 52 ods. 1 - ods. 11 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, § 7 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

Článok 18

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie, ktorá súvisí

s výkonom práce bude zamestnancom poskytnuté, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky.

Z: umožňuje ust. § 140 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 20

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch: napr. doprovod prváka v prvý deň plnenia školskej dochádzky do školského zariadenia, z dôvodov starostlivosti o maloleté dieťa osamelého rodiča max. 5 dni v roku, starostlivosť o chorého rodiča, ak nežijú v spoločnej domácnosti max. 5 dni v roku, a pod.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch: na vybavenie osobných, rodinných či iných dôležitých vecí, ktoré nemožno riešiť mimo pracovného času.

Z: umožňuje ust. § 141 ods.2 a 3 Zákonníka práce

Článok 21

Vážne prevádzkové dôvody môžu nastať okamžite a nečakane, pričom v takej situácii by zamestnávateľ nemohol splniť svoju oznamovaciu povinnosť voči zamestnancom Zákonník práce ustanovuje, že zamestnávateľ v prípade vážnych prevádzkových dôvodov nemusí splniť svoju oznamovaciu povinnosť. V prípade vážnych prevádzkových dôvodov (*porucha na strojovom zariadení, v dodávke surovín alebo pohonnej sily, chrípkové prázdniny, neprítomnosť žiakov v škole z dôvodu exkurzie, výletu, riaditeľského voľna a pod. alebo inými podobnými prevádzkovými príčinami*) patrí zamestnancovi náhrada mzdy vo výške **60 %** jeho priemerného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre **nepriaznivé poveternostné vplyvy** (mimoriadna situácia) poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške **60 %** jeho priemerného zárobku.

Iné prekážky v práci na strane zamestnávateľa, ako prestoje a nepriaznivé poveternostné vplyvy alebo vážne prevádzkové dôvody, zakladajú právnu povinnosť zamestnávateľa poskytnúť **zamestnancovi náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku**. (*Môže ísť napríklad o neprideľovanie práce zamestnancovi*)

Z: umožňuje ust. § 142 ods. 1 - 6 Zákonníka práce

Článok 22

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o **jeden funkčný plat** nad rozsah zákona.

Z: vychádza z ust. § 76 ods. 1, 2 a 3 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z .z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 23

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške **2- násobku** jeho priemerného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške **2- násobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Z: umožňuje § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok

Článok 24

Zamestnávateľ môže predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov, alebo nad dva roky u zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v rámci projektov a iných aktivít na zvýšenie zamestnanosti, opatrovateliek, koordinátorov aktivačných prác a menších obecných služieb, terénnych sociálnych pracovníkov, asistenta terénneho sociálneho pracovníka, zamestnancov miestnych občianskych hliadok, pedagogického asistenta.

Z: umožňuje § 48 ods. 4 pís. d) Zákonníka práce

Článok 25

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi týždeň pred jej uskutočnením.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť IV. Platové podmienky

Článok 26

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu mzdy zamestnanca raz mesačne najneskôr v 10. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poukázať mzdu zamestnanca na ním určený účet v banke najneskôr v deň určený na výplatu podľa predchádzajúceho odseku.

Z: vyplýva z ust. § 130, ods. 2 a 8 Zákonníka práce

Článok 27

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 28

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platobnej triedy 1 až 4, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti: upratovacie a údržbárske práce, vodiči, zamestnanci školských jedální.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 a ods. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 29

Prehodnotenie priznaného osobného príplatku zamestnancov vykoná zamestnávateľ najmenej jedenkrát ročne, vždy k **1. januáru** kalendárneho roka a u novoprijatých zamestnancov aj po skončení skúšobnej doby, pokiaľ bola dohodnutá.

Z: vyplýva z ust. § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za prácu pri príležitosti letných dovolení a vianočných sviatkov. Zamestnanec musí v organizácii odpracovať najmenej 24 mesiacov.

Z: umožňuje § 118 Zákonníka práce a ust. § 20 ods. 1 písm. f) a g), ods. 2 zákona o odmeňovaní

Článok 31

Príplatek za zmenu je stanovený vo výške: **3%**.

Z: vyplýva z ust. § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 32

Zamestnávateľ vyčlení čiastku minimálne **5%** disponibilného objemu mzdových prostriedkov na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a) až g) zákona o odmeňovaní.

Z: vyplýva z ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 a 60 rokov** veku vo výške ich funkčného platu.

Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 34

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **60 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa platnej smernice obce.

Článok 37

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravu zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas: dovolenky, náhradného voľna, študijného voľna a ošetrovania člena rodiny.

Z: umožňuje ust. § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce

Článok 39

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, napr. na masáže, rehabilitačné cvičenia, plávanie, fitnes, sauna, solárium, návšteva aquaparku a pod. V prípade, že sa služby na regeneráciu pracovnej sily budú organizovať formou spoločného zájazdu, **zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov 1 deň pracovného voľna** v kalendárnom roku za účelom využitia týchto služieb.

Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152 /1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 40

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a ust. § 5 ods. 7 písm. l) zák. č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu

Článok 41

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie atď. Výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 42

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary: napr. pri pracovnom a životnom jubileu, pri prvom odchode do dôchodku, viacnásobným darcom krvi a pod.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 43

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom peňažné pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 44

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok

Článok 45

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,25 % zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 46

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 4 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 47

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Z: ukladá ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 48

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ročne.

Z: umožňuje ust. § 237 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce

Časť VI.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 49

Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a § 147 ZP a §§ 6 až 10 zákona NR SR je č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení zák.č.309/2007 Z. z. (ďalej len zákon o BOZP) sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

Zamestnávateľ v záujme toho sa zaväzuje :

a) pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť (§ 7 ods.1 zákona o BOZP),

b) vypracovať zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia (§ 6 ods.2 písm. a/ zákona o BOZP),

c) poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (6 ods. 3 písm. a/ zákona o BOZP),

d) vydať zákaz fajčenia na svojich pracoviskách a zabezpečovať dodržiavanie tohto zákazu (zákon č.377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 6 ods.5 zákona o BOZP),

e) zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP).

VII.

Zdravotná starostlivosť

Článok 50

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

a) umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanec na svoje náklady,

b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek

- udržiavať v zmysle platných noriem,
c) v zmysle § 138 zákona č. 311/2001 Z. z. zákonníka práce poskytnúť zamestnancom v deň darovania krvi pracovné voľno s náhradou mzdy.

VIII. Záverečné ustanovenia

Článok 51

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2026. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 52

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 53

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 54

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 55

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 56

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 57

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Valaliky, dňa 1.8.2025

Jana VOŠOVÁ

predseda ZV SLOVES

starosta obce

Ing. Štefan PETRÍK

podpredseda ZV SLOVES