

S L O V E S
Slovenský odborový zväz verejnej správy

DODATOK č. 1
PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Závodný výbor
Obecné úrady so sídlom v Lubeníku

Obec Muránska Huta v zastúpení Bc. Marián Szentandrászi, starosta obce (ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy Obecné úrady so sídlom v Lubeníku v zastúpení Mgr.Ľubica Kankuľová, predsedkyňa odborovej organizácie

na druhej strane

uzatvárajú tento

Dodatok č. 1 k podnikovej kolektívnej zmluve.

Článok 16

Celá prvá veta sa vypúšťa a nahrádza sa týmto znením:

1. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu**. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu za absolvovanie očkovania**. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne.

Článok 24

Dopĺňa sa BOD 3 v tomto znení:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

Dňa: 07. 02. 2022

Za zamestnávateľa:

Za ZO SLOVES:

.....

.....