



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPER
ĽUDS

Spis: HE1/OAOTPP/ZAM/2022/20959

Číslo záznamu: 2022/307910

D O H O

č. 22/35/0

**o poskytnutí finančného príspevku na pod
znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
znení neskoršie**

uzatvorená medzi úč

(ďalej len „o“)

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

sídlo: Kukorelliho 1, 066 01 Humenné

v mene ktorého koná: PhDr. Monika Chomová riad

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK52 8180 0000 0070 0053 3474, SK96 8

(ďalej len „úrad“)



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Úvodné ustanovenia

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody „dohoda“), na podporu zamestnávania znevýhodnených osôb („ZUoZ“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejnených žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu zamestnávania v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených osôb“ č. 3 (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov („zákon o službách zamestnanosti“).

Článok 1

Účel a predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených osôb („finančný príspevok“), v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených osôb“ Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov („zákon o službách zamestnanosti“) sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) na účely spolufinancovania z prostriedkov ESF a zo štátneho rozpočtu.
- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 3
3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych občanov



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPER
ĽUDSKÉ

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/a pre znevýhodnený o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.
Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a ZUOZ
 - 1.1) Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pra
Splnenie podmienky doby udržania, je z
tlačive (evidencia obsadzovania/preobsa
prílohou tejto dohody) podľa bodu 6 toht
uplynutia 7,8 a 9 mesiaca od vytvorenia p
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a podľa bod
dní od účinnosti tejto dohody ZUoZ, vedeným/
nedohodne inak, maximálne však do 60 kalen
dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo
týždenného pracovného času ZUoZ na určitú
s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľad
zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu
tabuľke:

P. č. PM	Počet PM	Profesia	Kód ISCO 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OP
LUR

- d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí ú
- 4) Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných
pridelovať zamestnancom prácu podľa pracovných
dohodnutú mzdu vo výplatnom termíne.
 - 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len ZU
 - 6) Viest' osobitnú evidenciu obsadzovania a pr
dohody) vytvorených na základe tejto doh
potvrdzujú.
 - 7) V súlade s článkom III tejto dohody predk
poskytovania príspevku najneskôr do posledného
mesiacu, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyh
originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich v
preddavku na poistné na povinné verejné zdrav
povinné príspevky na starobné dôchodkové
ktorých, sa poskytuje finančný príspevok. Leh
považuje za splnenú, ak je doručená na úrad na
bode.

Za tieto doklady sa považujú najmä: mzdový
skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov;
povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne
dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA
ĽUDSKÉ

pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorom sa zriaďuje toto pracovné miesto, na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu potvrdenú zamestnávateľom potvrdenú **kópiu odhlášky** zamestnanca a starobného dôchodkového sporenia.

- 9) **Oznámiť úradu po 1, 3, 6 mesiacoch** odo dňa zriadenia tohto pracovného miesta, **najneskôr do 10 kalendárnych dní** pred skončením pracovného pomeru, resp. skončenie pracovného pomeru. V prípade skončenia pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný predložiť úradu potvrdenie o obsadzovaní/preobsadzovaní pracovných miest. V prípade skončenia pracovného pomeru aj kópiu potvrdenia o obsadzovaní/preobsadzovaní pracovných miest.
- 10) V prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru** na tomto pracovnom mieste/a sa poskytuje príspevok podľa článku V bod 5) tejto dohody iným ZUoZ, s dodanými dokladmi. Zároveň predložiť za každého nového znevýhodneného zamestnanca na toto pracovné miesto doklady podľa bodu 3) tohto článku.
- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania tohto pracovného miesta v istom čase, finančný príspevok nemôže byť poskytnutý na náklady, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok.
- 12) Na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tohto článku kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA
ĽUDSK

- 17) Použiť finančný príspevok len na účel, na ktorý
o poskytnutí príspevku.
- 18) Ak zamestnávateľ vykonáva viacero činností (zahrňajúc aj zakázané činnosti, môže použiť príspevok na činnosti, ktoré nepatria medzi zakázané činnosti, zároveň sa zaväzuje, že činnosť ako je uvedená v tejto dohode.

Článok Práva a povinnosti

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok na splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP** (len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru.

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačne - počas prvých 6 mesiacov vo výške 80 % z 80 % minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej zákonom, príspevok poskytuje, pri plnom pracovnom úväzku vo výške najviac 698,69 €. Pracovné miesto je podľa zmluvy
- jednorazovo - za 7 až 9 mesiac, (po predložení žiadosti)



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE

P.č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Celková cena práce prijatého zamestnan- ca (v €)	80% CCP prijatého zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výš príspevku na CCP x 6 mesiacov (v €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6
1.	1	5312000	435,88	348,70	2 092,20

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2) V súlade s bodom 1) tohto článku poskytovať zamestnancom najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predchádzajúceho II bod 7) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priebehu má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo s výškou vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov a nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov takýchto dokladov dohody, ale len v lehote v ňom stanovenej. V prípade, ak sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady na vykonávanie dohody, úrad príspevkov za toto obdobie neposkytne žiadny príspevok podľa dohody.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA
ĽUDSK

Článok Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré sú v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň vzniku nákladu schválené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázateľné uvedeného na 1. strane tejto dohody/resp. zamestnávateľovi. V prípade platieb v hotovosti pri konkrétnej platbe v deň platby nie je nulový,
- 2) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré vznikli na pracovnom mieste pre zamestnancov z oprávneného projektu vyplnili a podpísali Kartu účastníka.
- 3) Výdavky v súvislosti s finančným príspevkom sú podmienené hospodárnosťou, efektívnosťou, účelnosťou a transparentnosťou.
- 4) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody je výdavok na mzdu zamestnanca, **však vo výške 80 % MCCP zamestnanca**, ušetrí sa príspevok poskytuje. Pre rok 2022 je príspevok na **prácu zamestnanca a jednorazový príspevok pre obdobie udržania plnom pracovnom úväzku zamestnanca.**



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA
ĽUDSKÉ

- 4) Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje o bol s uchádzačom o zamestnanie písomne dohod práce na uvedenom pracovnom mieste **a ten pracovného miesta zamestnávateľom.**
- 5) V prípade predčasného skončenia pracovného por sa poskytujú finančné príspevky, je zamestnávateľ z oprávneného územia, z oprávnenej cieľovej skup **ZUoZ na Opatrení č. 1**, podľa čl. II. bodu 2 v l písomne nedohodne inak, maximálne však do skončenia.

Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa finan neposkytuje.

Poskytovanie finančného príspevku na toto miesto miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac.

Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebu toto miesto ďalej finančne podporované, ani v príp

Ak zamestnávateľ v lehote do 30 kalendárnych d maximálne však do 60 kalendárnych dní) miesto n časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obc



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



OP
LU

miesto, a to v lehote do 30 kalendárnych dňov od doručenia finančných prostriedkov, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Výpočet pomernej časti finančného príspevku sa vykonáva na základe miesta - skončenia pracovného pomeru s ZUO.

- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu 9 mesiacov od doručenia finančného príspevku na pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 Zákonníka práce povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok na základe pracovných miest, vo výške najnižšieho vyplácaného základného platového kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote.
- 10) Zamestnávateľ nemôže dočasne prideliť zamestnanca na miesto, ktoré v zmysle tejto dohody poskytuje finančný príspevok zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak zamestnávateľ dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vyzvať zamestnanca na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 dní od doručenia pridelenia.
- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania pracovných miest v tom istom čase, finančný príspevok nemôže byť poskytnutý na nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok.
- 12) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny Úradu vlády, zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA
ĽUDSKÉ

- 4) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov úč...

Článok

Všeobecné a závere

- 1) **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomne** oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného**
- 2) Z objektívnych príčin, ktoré by mali za následok...
využiť klauzulu „*ak sa s úradom písomne nedo...*“
- 3) V každom písomnom styku sú zmluvné strany p...
- 4) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou...
platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom úč...
- 5) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa...
ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy...
Obchodného zákonníka.
- 6) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov...
predpokladu preukázania splnenia podmienok...
zamestnanosti a podmienok stanovených v nárococh...
ktorú stanoví úrad).



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OP
LÚ

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Jozef Fedorko
štatutárny zástupca

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa **27 -10- 2022**

Za právnickú/fyzickú osobu: **27-10-2022**

Jozef Fedorko
štatutárny zástupca

