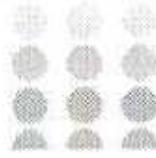




EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPER  
ĽUDS

Spis: HE1/OAOTPP/ZAM/2022/20959

Číslo záznamu: 2022/307910

D O H C

č. 22/35/0

o poskytnutí finančného príspevku na podporu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“  
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

znení neskoršieho uzatvorená medzi účastníkov (ďalej len „úrad“)

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

sídlo: Kukorelliho 1, 066 01 Humenné

v mene ktorého koná: PhDr. Monika Chomová riaditeľka

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK52 8180 0000 0070 0053 3474, SK96 8000 0000 0000 0000 0000

(ďalej len „úrad“)



EUROPSKÁ ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA  
ĽUDSKÉ

## Úvodné ustanovenia

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody (ďalej len „dohoda“), na podporu zamestnávania znevýhodnených (ďalej len „ZUoZ“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejnenia žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených“ (čl. 3 (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

## Článok I Účel a predmet

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov na poskytnutie finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených (ďalej len „finančný príspevok“), v rámci národného projektu „Aktivácia zamestnanie“ Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) spolufinancovania z prostriedkov ESF a zo štátnej dotace.

- a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os 3  
3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neakademické vzdelanie



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionalného rozvojaOPER  
ĽUDS

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/a pre znevýhodnený o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.  
**Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a ZUOZ**
- 1.1) Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov práce. Splnenie podmienky doby udržania, je záväzne tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania prílohou tejto dohody) podľa bodu 6 tohto dokumentu uplynutia 7,8 a 9 mesiaca od vytvorenia pracovného miesta/a.
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a podľa bodu 1.1) do dňa uplynutia 60 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody ZUoZ, vedeným/nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní od dohodnutého na plný pracovný úvazok alebo na týždenného pracovného času ZUoZ na určitú dobu s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu/a tabuľke:

P. č. PM	Počet PM	Profesia	Kód ISCO 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5



EUROPSKÁ ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



OP  
ĽU

- d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí účel využitia finančných prostriedkov.
- 4) Dodržiavat' štruktúru vytvorených pracovných miest a pridelovať zamestnancom prácu podľa pravidiel o dohodnutí mzdy vo výplatnom termíne.
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len ZUŠ.
- 6) Viesť osobitnú evidenciu obsadzovania a pridelenia (dohody) vytvorených na základe tejto dohody a potvrdzujú.
- 7) V súlade s článkom III tejto dohody predkladať poskytovanie príspevku najneskôr do posledného mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 výplatiach, originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich výkon preddavku na poistné na povinné verejné zdravotníctvo, povinné príspevky na starobné dôchodkové systémy, ktorých, sa poskytuje finančný príspevok. Lehota je považuje za splnenú, ak je doručená na úrad na mieste bode.

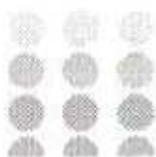
Za tieto doklady sa považujú najmä: mzdový skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne a dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom.



EUROPSKÁ ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA  
ĽUDSKÉ

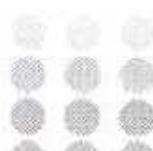
**pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorom je založená tejto dohoda. Súčasne predložiť kópiu odhlášky zamestnávateľom potvrdenú **kópiu odhlášky zamestnávateľa** a starobného dôchodkového sporenia.

- 9) **Oznámiť úradu po 1, 3, 6 mesiacoch** odo dňa skončenia pracovného pomeru, resp. skončenie pracovného pomeru. V prípade skončenia pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest v tomto období. V prípade skončenia pracovného pomeru aj kópiu odhlášky zamestnávateľa.
- 10) V prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru** je v prípade pracovného miesta/a sa poskytuje príspevok podľa článku V bod 5) tejto dohody iným ZUoZ, s dodatočnou podrobnosťou. Zároveň predložiť za každého nového znevýhodneného pracovného miesta doklady podľa bodu 3) tohto odohľadu.
- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitnému financovaniu v rámci jedného pracovného miesta v istom čase, finančný príspevok nemôže byť poskytnutý na iné nákladové využitie, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok.
- 12) Na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť.



EUROPSKÁ ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERATI  
VÝ LUDSKÝ

- 17) Použiť finančný príspevok len na účel, na ktorý je určený poskytnutí príspevku.
- 18) Ak zamestnávateľ vykonáva viacero činností (zahrňajú aj zakázané činnosti), môže použiť príspevok, ak nepatrí medzi zakázané činnosti, zároveň sa zaväzuje o využitie tejto činnosti ako je uvedená v tejto dohode.

## Článok Práva a povinnosti

### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP (časť 1, článok „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného programu.

### Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačne - počas prvých 6 mesiacov vo výške 80 % minimálnej celkovej ceny práce ustanoveného v dohode, príspevok poskytuje, pri plnom pracovnom úvæzku vo výške najviac 698,69 €. Pracovné miesto je podporované jednorazovo - za 7 až 9 mesiac, (po predložení žiadosti o poskytnutie príspevku).



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERÁCIA  
ĽUDSKÉ

P.č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Celková cena práce prijatého zamestnan ca (v €)	80% CCP prijatého zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP x 6 mesiacov (v €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6
1.	1	5312000	435,88	348,70	2 092,20

\*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

- 2) V súlade s bodom 1) tohto článku poskytovať zamestnancom najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia II bod 7) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v tejto dohode alebo v predložených dokumentoch, že dohoda má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo súvislosti, resp. že dohoda je neplatná, úrad v priebehu 30 kalendárnych dní od dňa predloženia dohody, ale len v lehote v ňom stanovenej. V priebehu sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v súlade s dohodou, úrad príspevok za toto obdobie neposkytuje, až keď dohoda bude uzavretá.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA  
ĽUDSKÉ

## Článok Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady môžu byť považované len v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané uvedeného na 1. strane tejto dohody/resp. zamestnávateľovi. V prípade platieb v hotovosti pri konkrétnej platbe v deň platby nie je nulový,
- 2) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré pracovného miesta pre zamestnancov z oprávneného projektu vyplnili a podpisali Kartu účastníka.
- 3) Výdavky v súvislosti s finančným príspevkom sú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a funkčnosti.
- 4) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody je **však vo výške 80 % MCCP zamestnanca**, ustanovený príspevok poskytuje. Pre rok 2022 je príspevok jednorazový a jednorazový príspevok pre obdobie udržania plnom pracovnom úväzku zamestnanca.



EUROPSKÁ ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERATI  
VÝ LUDSKÝCH

- 
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje sa ako uchádzačom o zamestnanie písomne dohoda o práce na uvedenom pracovnom mieste **a tento pracovného miesta zamestnávateľom.**
  - 5) V prípade predčasného skončenia pracovného pôsobiska poskytujú finančné príspevky, je zamestnávateľ z oprávneného územia, z oprávnenej cieľovej skupiny **ZUoZ na Opatrení č. 1**, podľa čl. II. bodu 2 v lehote písomne nedohodne inak, maximálne však do skončenia.

Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa finančné príspevky neposkytuje.

Poskytovanie finančného príspevku na toto miesto sa nekoná, keďže miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac.

Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa nekoná, keďže miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvolnené pracovné miesto nebude udržané, keďže toto miesto d'alej finančne podporované, ani v prípade, že zamestnávateľ v lehote do 30 kalendárnych dní (maximálne však do 60 kalendárnych dní) miesto neobsadí, sa časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu.



EURÓPSKA ÚNIA

Europský sociálny fond

Europský fond regionálneho rozvoja



OP  
EU

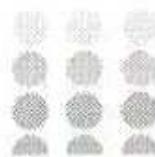
**miesto, a to v lehote do 30 kalendárnych dní od dňa doručenia výzvy úradu na finančných prostriedkov, ak sa s úradom nedohodne.**  
Výpočet pomernej časti finančného príspevku miesta - skončenia pracovného pomeru s ZUo

- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu 9 mesiacov od zmeny miest pre nadbytočnosť využíva pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 odborného zamestnanca, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevek na využitie v nových pracovných miestach, vo výške najnižšieho vyplatu v období 9 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy úradu na finančných prostriedkov, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote.
- 10) Zamestnávateľ nemôže dočasne pridelit zamestnancom, ktorí v zmysle tejto dohody poskytuje finančný príspevek zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka o zamestnanosti, ak zamestnávateľ kvôli dôvodov urobí, že zamestnanec využíva pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 odborného zamestnanca, nezamestnáva tohto zamestnanca, najneskôr v deň, keď je povinný bez vyzvana využiť finančný príspevek na využitie v nových pracovných miestach.
- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitnej finančnej podpore na istom mieste, finančný príspevek nemôže byť poskytnutý na využitie v nových pracovných miestach, ak zamestnávateľ kvôli dôvodov urobí, že zamestnanec využíva pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 odborného zamestnanca, nezamestnáva tohto zamestnanca, najneskôr v deň, keď je povinný bez vyzvana využiť finančný príspevek na využitie v nových pracovných miestach.
- 12) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste objaví porušenie finančnej disciplíny úradu, výludky, nepravdivosť, neprávne využitie finančného príspevku, finančný príspevek je povinný byť poskytnutý na využitie v nových pracovných miestach, ak zamestnávateľ kvôli dôvodov urobí, že zamestnanec využíva pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 odborného zamestnanca, nezamestnáva tohto zamestnanca, najneskôr v deň, keď je povinný bez vyzvana využiť finančný príspevek na využitie v nových pracovných miestach.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA  
LÚDSK

- 
- 4) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov úča

## Článok Všeobecné a záverečné

- 1) Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomne súhlasom oboma účastníkmi dohody, na základe písomnej dohody.
- 2) Z objektívnych príčin, ktoré by mali za následok dohodu využiť klauzulu „*ak sa s úradom písomne nedozviedie*“.
- 3) V každom písomnom styku sú zmluvné strany písomne.
- 4) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sú platnými v SR, ktoré majú vztah k záväzkom úča.
- 5) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa práva, ktoréj sa ich záväzkovo - právne vzťahy stanovené Obchodného zákonníka.
- 6) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov dohody predpokladu preukázania splnenia podmienok zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom zákone, ktorú stanoví úrad).



EURÓPSKA ÚNIA

Europsky sociálny fond  
Europsky fond regionálneho rozvoja



OP  
EU

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:  
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.  
272/2016 Z. z.)“  
Jozef Fedorko  
štatutárny zástupca

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa

27 -10- 2022

Za právnickú/fyzickú osobu:

Jozef Fedorko  
štatutárny zástupca