



Číslo záznamu: 2022/309060

22/35/05

o zabezpečení podmienok na vykonávanie a
a obnovy pracovných návykov a o poskytnutí
u zamestnávateľa v rámci národného projektu
o zamestnanie“ – opatrenie č.2

uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 p
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorý
Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení

Účastníci

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Hume

sídlo: Kukorelliho 1, 066 01 Humenné

v mene ktorého koná: PhDr. Monika Chomová ri

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IRAN, SK06 0100 0000 0050 0050 0450 0000



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



u z a t v á
túto doh

Článok Účel a predm

1. Účelom je úprava práv a povinností úra
dohody“) pri zabezpečení vykonávania
realizácie zaškolenia ZUoZ za účelom získa
záväzkov účastníkov dohody pri poskytn
v rámci národného projektu „Aktivácia z
– **Opatrenie č. 2 Aktivácia a zaškolenie**
finančných prostriedkov Európskej únie
Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v z
- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
- b) Národného projektu „Aktivácia ZUoZ“
Kód ITMS 2014+: 312031CKR6
- c) Oznámenia č. 1/2022/§54/AZUoZ-O2
- d) Schémy pomoci de minimis na podp
platnom znení), v zmysle nariadenia K
uplatňovaní článkov 107 a 108 Zm



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



spôsobilosť účastníka, na úhradu časti m
prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších
aktivácie ZUoZ.

2. V súlade s bodom 1 tohto článku sa úrad zavä
v súlade so Zámerom, na jeho účet mesačn
predloženia kompletných dokladov podľa člá
v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo
lehota na vyplatenie finančného príspevku
nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov t
Ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovan
v stanovenej lehote, príspevok za toto obdobie
3. V súlade s článkom III bod 7 a 8 sa úrad
predložených dokladov do 60 dní od ich pro
v tomto prípade považuje deň, keď sa p
kompletnou, resp. deň odstránenia zistených n
4. Úrad je povinný preveriť podmienky zaraden
účelom získania a obnovy pracovných návyko
 - a) je vedený v evidencii UoZ
 - b) spĺňa podmienky oprávnenej cieľove



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



stanoveného počtu maximálne 80 hodín mesiacov
najviac počas 5 mesiacov.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:
 - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečenia aktivácie najmä poskytnutím potrebného náradia a osobných ochranných a pracovných podmienok pre vykonávanie aktivácie;
 - b) oboznámi ZUoZ so všeobecne záväznými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany pred požiarmi pri vykonávaní aktivácie. O tomto oboznámení vypracuje záznam.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr v deň začiatku a rozsah vykonávania aktivácie a pracovného miesta a určí druh a spôsob zariadenia vykonávania aktivácie.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že uzatvorí zmluvu s ZUoZ za účelom vykonávania aktivácie u zamestnanca a najneskôr do dňa nástupu na vykonávanie aktivácie.
5. Zamestnávateľ môže prideliť ZUoZ fyzickú osobu, ktorá bude zodpovedať za vykonávanie aktivácie. Fyzická osoba musí byť spôsobilá na vykonávanie aktivácie.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



splatná, v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu nákladov **koordinátora** a zároveň 1 originál a 1 kópia. Žiadateľ musí priložiť doklady na úhradu mzdy za koordinovanie a verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne starobné dôchodkové sporenie za koordináciu. Žiadateľ poskytuje (súčasťou žiadosti o úhradu platby) výpisy z účtu zamestnávateľa alebo potvrdenie o úhrade internetbankingu, v hotovosti aj tú časť pokladničky za mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kópia.

9. Oznámiť úradu najneskôr do 15 kalendárnych dní od začiatku pracovného pomeru koordinátora.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu najneskôr do 15 pracovných dní od vzniku týchto dôvodov: nedodržanie rozsahu hodín, skončenie alebo prerušenie pracovného pomeru najneskôr do 15 pracovných dní od vzniku týchto dôvodov.
11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že okrem poskytnutia ospravedlní neprítomnosť ZUoZ, z dôvodu je ochotný poskytnúť aj ospravedlnenie z dôvodu ošetrovania člena rodiny alebo z iných dôvodov (vážne osobné, rodinné alebo zdravotné dôvody).
12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu najneskôr do 15 pracovných dní od vzniku týchto dôvodov: vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena p...



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



17. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí prie
aktivácia v zmysle tejto dohody plagátmi
informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa real
pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom
ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto

Článok Oprávnené

1. Za oprávnené náklady sa považujú len tie
v súvislosti s touto dohodou, najskôr v deň
zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a p
výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne
mínusový.
2. Výdavky v súvislosti s finančnými príspevkami
splňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosť
potrebám národného projektu.
3. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody
 - a) príspevok na úhradu časti nákladov, ktor

Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo v
kalendárny rok, t. j. 63 27 € pre rok 2022, n



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



7. Pri nákupe nového zariadenia/vybavenia opráv nového zariadenia/vybavenia vo forme bežný do 1 700 € a nákup nehmotného majetku do 2

Článok Osobitné po

1. Úrad má právo odstúpiť od dohody ak zistí, že
 - a) vedome uvedie nepravdivé údaje v ev aktiváciu,
 - b) nepridelil ZUoZ dohodnutý druh prac tejto dohody,
 - c) závažným spôsobom porušuje práva ZU
 - d) nedodržiava túto dohodu.
2. Úrad má právo odstúpiť od dohody aj v prípade
 - a) ak ZUoZ bez vážnych dôvodov preruší
 - b) vyradenia ZUoZ z evidencie uchádzač
 - c) dlhodobej PN (presahujúcej 30 dní).
3. V prípade, že na základe tejto dohody zamest pre viac ako jedného ZUoZ, tak z dôvodov u odstúpiť od dohody len v tej časti, v k zamestnávateľa týkajúce sa ZUoZ, ktorý je dô



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



Podmienky realizácie nepovinn

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v rámci ZUoZ môže zabezpečiť aj realizáciu nepovinn je poskytnúť ZUoZ možnosť nadobudnúť p zapojenie sa do výkonu príslušnej pracovn osvojiť si pracovné postupy v súlade s požiad
2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že zaškolen
a) v období prvých 3 mesiacov aktivácie.
b) v rozsahu minimálne 25 hodín.
3. V prípade, ak zamestnávateľ pre ZUoZ za podmienkami, úrad sa zaväzuje poskytnúť pa ZUoZ vo výške 150,00 €, ktorý sa bude uhrá
4. Zamestnávateľ berie na vedomie, že pauš ZUoZ sa poskytuje na základe dohody uzatv rámci Opatrenia č. 2 národného projektu „ tento účel vystaví ZUoZ.
5. V prípade, ak zamestnávateľ pre ZUoZ zabez absolvovanie predložením potvrdenia o zabez (príloha č. 1 tejto dohody) ktoré bude pod



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom [] a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej splnením záväzku účastníkov tejto dohody, uvedených v článku V.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať podpísaným oboma účastníkmi dohody, na záväzok dohody.
4. V každom písomnom styku sú zmluvné strany []
5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sú upravené predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
6. Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou podľa Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich vzťahy spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
7. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov dohody predpokladá preukázanie splnenia podmienok zamestnanosti a podmienok stanovených v nariadení (v lehote, ktorú stanoví úrad).



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



Za právnickú/fyzickú osobu:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Jozef Fedorko
štatutárny zástupca

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

HUMENNÉ

dňa

27 -10- 2022

Za právnickú/fyzickú osobu:

Jozef Fedorko
štatutárny zástupca

PAKO