

**Dodatok č. 3**  
**ku kolektívnej zmluve uzavretej dňa 30. 12. 2019, účinnej od 1. 1. 2020**

**Zmluvné strany**

**Mestská časť Košice – Dargovských hrdinov**

zastúpená starostom mestskej časti Mgr. Jozefom Andrejčákom  
/ ďalej len „zamestnávateľ“ /

a

**Základná odborová organizácia pri Miestnom úrade Mestskej časti**

**Košice – Dargovských hrdinov**

zastúpená predsedníčkou závodného výboru Zdenkou Mrukviovou  
/ďalej len „základná organizácia“ /

**uzatvárajú**

v súlade s § 231 Zákonníka práce a § 2 ods. 3 pís. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

dodatok č. 3 ku kolektívnej zmluve uzavretej 30. 12. 2019, účinnej od 1. 1. 2020 :

**Čl. I**

1. V článku 23 sa za prvú vetu dopĺňa nová druhá veta, ktorá bude znieť :

„Základná stupnica platových taríf zamestnancov sa zvýši o 2 % nad rámec Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre rok 2022.“

**Čl. II**

1. Článok 29 sa mení nasledovne :

„1.

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere stravovanie formou stravovacích poukázok alebo finančného príspevku.

2.

Zmluvné strany sa dohodli, že stravovacie poukážky v hodnote 5,70 €, alebo finančný príspevok budú financované takto :

a/ z prostriedkov sociálneho fondu      1,20 €

b/ z prostriedkov rozpočtu MČ              3,30 €

c / zamestnanec hradí                      1,20 €

3.

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu zostatku hodnoty stravovacích poukážok zrážkou zo mzdy zamestnanca na základe dohody o zrážkach zo mzdy.

4.

Na stravovacie poukážky alebo finančný príspevok má zamestnanec nárok aj za dni čerpania dovolenky. Tento nárok mu za dni čerpania náhradného voľna nepatrí.

5.

Ak pracovná zmena zamestnanca na základe príkazu zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšiu stravovaciu poukážku alebo finančný príspevok.

6.

Zamestnancovi, ktorý bude vykonávať prácu na základe príkazu zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený pracovný čas mimo rámca pracovných zmien, poskytne zamestnávateľ stravovaciu poukážku alebo finančný príspevok, ak bude vykonávať prácu viac ako štyri hodiny.“

### Čl. III

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda v článku I bod 1. účinnosť 1. januára 2023 a v článku II účinnosť 1. decembra 2022.

Dodatok je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov počas doby jeho platnosti.

Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy v znení dodatku č. 1 a 2 zostávajú bezo zmeny.

### Čl. IV

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto dodatku ku kolektívnej zmluve, aby bola jedna kópia dodatku k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, obdobné ustanovenie platí aj pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

## Čl. V

Dodatok ku kolektívnej zmluve sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, a každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Košiciach .....

V Košiciach .....

Za zamestnávateľa :

Za základnú organizáciu :

.....  
Mgr. Jozef Andrejčák v. r.

.....  
Zdenka Mrukviová v. r.