



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



Spis: HE1/OAOTPP/ZAM/2022/22729

Číslo záznamu: 2022/352409

D O H O D A

22/35/05

**o zabezpečení podmienok na vykonávanie a
a obnovy pracovných návykov a o poskytnutí
u zamestnávateľa v rámci národného projektu
o zamestnanie“ – opatrenie č. 2**

uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm.
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení

Účastníci

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

sídlo: Kukorelliho 1, 066 01 Humenné

v mene ktorého koná: PhDr. Monika Chomová r

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



u z a t v

túto d

Člá

Účel a pred

1. Účelom je úprava práv a povinností úradu pri zabezpečení vykonávania aktivácií zaškolenia ZUoZ za účelom získania a o účastníkov dohody pri poskytnutí finan národného **projektu „Aktivácia znevý Opatrenie č. 2 Aktivácia a zaškolenie ZU prostriedkov Európskej únie (ďalej len „EU (ďalej len „ŠR“) v zmysle:**
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu „Aktivácia ZUoZ“
Kód ITMS 2014+: 312031CKR6
 - c) Oznámenia č. 1/2022/§54/AZUoZ – O
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách z zákonov v znení neskorších predpisov



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



b) príspevok na úhradu časti celkovej ce

Príspevok sa poskytuje **mesačne, najviac** 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti v hospodárstve Slovenskej republiky za pr predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa **na jedného aktivovaného ZUoZ** vykonáva

2. V súlade s bodom 1 tohto článku sa úrad za v súlade so Zámerom, na jeho účet mesa predloženia kompletných dokladov podľa č v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo lehota na vyplatenie finančného príspevku nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov. Ak zamestnávateľ nepreukáže za sledov v stanovenej lehote, príspevok za toto obdob
3. V súlade s článkom III bod 7 a 8 sa úra predložených dokladov do 60 dní od ich p v tomto prípade považuje deň, keď sa predlož resp. deň odstránenia zistených nezrovnalost
4. Úrad je povinný preveriť podmienky zarad účelom získania a obnovy pracovných návyk



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie (od 01.01.2023 do 31.05.2023, podľa priloženého pracovného zmluvy) v odporúčanom týždennom pracovnom čase (stanoveného počtu maximálne 80 hodín mesačne) najviac počas 5 mesiacov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:
 - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečenia bezpečnosti a aktivácie najmä poskytnutím potrebných nástrojov, náradia a osobných ochranných a pracovných podmienok pre vykonávanie
 - b) oboznámi ZUoZ so všeobecne záväznými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti činnosti a ochrany pred požiarom najmä O tomto oboznámení vypracuje písomný
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr v dňoch začiatku a rozsah vykonávania aktivácie a bezpečnosti pracovného miesta a určí druh a spôsob získania vykonávania aktivácie.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že uzatvorí zmluvu s ZUoZ za účelom vykonávania aktivácie u zamestnanca a najneskôr do dňa nástupu na vykonávanie a



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



8. Zamestnávateľ sa v súlade s článkom III tejto vyhlášky, počas doby poskytovania finančného príspevku, **kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, splatná, v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu koordínátora** a zároveň 1 originál a 1 kópiu žiadosti o úhradu na úhradu mzdy za koordinovanie a úhradu zdravotného poistenia, poistného na sociálne poistenie a dôchodkové sporenie za koordínátora, na ktorú sa odkazuje (súčasťou žiadosti o úhradu platby je aj evidencia zamestnávateľa alebo potvrdenie banky o úhrade prostredníctvom internetbankingu, v hotovosti aj tú časť pokladnice za posledný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. výpis z účtu).
9. Oznámiť úradu najneskôr do 15 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru koordínátora.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu najneskôr do 15 pracovných dní od vzniku týchto skutočností nedodržanie rozsahu hodín, skončenie alebo prerušenie pracovného pomeru do 15 pracovných dní od vzniku týchto skutočností.
11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že okrem poskytnutia dôkazov ospravedlní neprítomnosť ZUoZ, z dôvodu, že koordínátor bol v pracovnom pomere s ním, a že koordínátor bol v pracovnom pomere s ním, a že koordínátor bol v pracovnom pomere s ním.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj 31.12.2028. Zamestnávateľ sa zaväzuje z dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.2028.

17. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí projekt ako aktivácia v zmysle tejto dohody plagátmi a informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú za pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom EÚ, ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok 10 Oprávnené výdavky

1. Za oprávnené náklady sa považujú len tie, ktoré sú v súvislosti s touto dohodou, najskôr v dohodnutých podmienkach zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a sú oprávnené výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladnice je mínusový.
2. Výdavky v súvislosti s finančnými príspevkami musia byť v súlade s podmienkami hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a národného projektu.
3. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú výdavky na:



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



realizovaných úhrad v hotovosti v jednom
osobách sa zakazuje platba v hotovosti, kto

6. Príspevok nie je možné použiť na investície
majetku žiadateľa. Žiadateľ použije príspevok
súčasťou „Zámeru“ a v súlade so zásadou
vynakladania prostriedkov z verejných zdrojov
7. Pri nákupe nového zariadenia/vybavenia op
nového zariadenia/vybavenia vo forme bež
1 700 € a nákup nehmotného majetku do 2

Článok

Osobitné p

1. Úrad má právo odstúpiť od dohody ak zistí
a) vedome uvedie nepravdivé údaje
aktiváciu,
b) nepridelil ZUoZ dohodnutý druh p
tejto dohody,
c) závažným spôsobom porušuje práv
d) nedodržiava túto dohodu.

2. Úrad má právo odstúpiť od dohody aj v prí



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom oznámenia účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od tejto dohody poskytnuté do účinnosti odstúpenia od tejto dohody.
7. Túto dohodu možno ukončiť aj na základe v

Článok

Podmienky realizácie nepovinného

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v rámci ZUoZ môže zabezpečiť aj realizáciu nepovinného, je poskytnúť ZUoZ možnosť nadobudnúť si pracovné zapojenie sa do výkonu príslušnej pracovnej si pracovné postupy v súlade s požiadavkami
2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že zaškolenie a) v období prvých 3 mesiacov aktivácie, b) v rozsahu minimálne 25 hodín.
3. V prípade, ak zamestnávateľ pre ZUoZ z podmienkami, úrad sa zaväzuje poskytnúť ZUoZ vo výške 150,00 €, ktorý sa bude uh
4. Zamestnávateľ berie na vedomie, že paušál



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



1. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomný právny úkon urobený elektronickými prostriedkami podpísaný alebo zaručenou elektronickou pečiatkou. Elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovujú.
2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania a dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej zrušeniu, pretrváva u účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej zrušeniu.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomne a oboma účastníkmi dohody, na základe písomnej dohody.
4. V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uviesť vzájomne písomne.
5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sú upravené predpismi platnými v SR, ako aj platnými predpismi, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
6. Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou pokiaľ ide o Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich vzťahy spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Jozef Fedorko

štatutárny zástupca

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky

dňa **20-12-2022**



Za

(



Jozef Fedorko