

**Dohoda
o vykonávaní menších obecných služieb**

v zmysle zákona č.417/2013 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov

**Článok I.
Účastníci dohody**

Obec Iňa

ICO: 00307076

DIC: 2021218672

č. ú.: SK02 0200 0000 0000 2632 1152

Zastúpeným: Adriánom Juhásom , starostom obce
(ďalej len "obec ")

a

**Občanom v hmotnej núdzi, evidovaným
uchádzačom o zamestnanie (UoZ)**

Meno, priezvisko, titul: Alena Majerská

Trvalý pobyt: Iňa

Dátum narodenia:

č.OP:

(ďalej len "uchádzač")

**Článok II.
Úvodné ustanovenia**

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení menších obecných služieb organizovaných obcou
2. Uchádzačom o zamestnanie na účely tejto dohody je obyvateľ s trvalým pobytom v obci , evidovaný na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny v Leviciach ako dlhodobo nezamestnaný a je zároveň poberateľom dávky v hmotnej núdzi.

**Článok III.
Práva a povinnosti účastníkov dohody**

1. Obec Iňa je organizátorom menších obecných služieb. (ďalej MOS)
2. Uchádzač o zamestnanie sa zaväzuje pre obec Iňa je vykonávať nasledovný druh menších obecných služieb: **údržba zelene a životného prostredia, upratovanie, kosenie**
Miesto výkonu obecných služieb: **Katastrálne územie obce Iňa**
3. Uchádzač o zamestnanie sa zaväzuje pre Obec Iňa vykonávať menšie obecné služby **v rozsahu 20 hodín týždenne v termíne od 1.02.2023 do 31.12.2023 v nasledujúcom dennom časovom vymedzení:**

v pondelok:	od 8,00 do 12,00
v utorok:	od 8,00 do 12,00
v stredu:	od 8,00 do 12,00
vo štvrtok	od 8,00 do 12,00
v piatok	od 8,00 do 12,00
4. Počas vykonávania menších obecných služieb je uchádzač o zamestnanie povinný:
 - a) vykonávať prácu osobne
 - b) oznámiť dôvody neúčasti na menších obecných službách, odmietnutia alebo neskončenia menších obecných služieb **do 3 pracovných dní** od vzniku tohto dôvodu.
 - c) oznámiť všetky iné zmeny rozhodujúcich skutočností (využitie iného nástroja aktívnej politiky práce alebo prípad nástupu do zamestnania, vyradenie z evidencie UoZ) do troch pracovných dní od vzniku týchto skutočností.
 - d) dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy, vnútorné predpisy, predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia a pokyny zamestnanca, ktorý koordinuje a riadi menšie obecné služby.

e) zapisovať sa denne do evidencie dochádzky

5. Obec Iňa je oprávnená od tejto dohody odstúpiť v prípade, ak uchádzač o zamestnanie:

a) poruší ustanovenie uvedené v Článku III body 3 a 4 tejto dohody.

b) prestane spĺňať podmienky pre poberanie dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi

c) pre nespoluprácu ak predčasne ukončí účasť na MOS pred dohodnutým termínom a to bez vážnych dôvodov.

6. Účinky odstúpenia od tejto dohody v zmysle bodu 5 tohto článku nastávajú dňom, v ktorom bola táto skutočnosť uchádzačovi o zamestnanie oznámená.

Článok IV.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. V rámci zaradenia na výkon menších obecných služieb nevstupuje uchádzač o zamestnanie do pracovnoprávneho vzťahu. Z tohto dôvodu sa na výkon menších obecných služieb nevzťahujú ustanovenia Zákonníka práce, avšak podmienky vykonávania menších obecných služieb nebudú výrazne odlišné od obvyklých podmienok pre výkon pracovnej činnosti.

2. Uchádzač o zamestnanie berie na vedomie, že v prípade dočasnej práceneschopnosti nebude zo strany obce prijatý na jeho miesto vykonávania menších obecných služieb iný uchádzač o zamestnanie. Uchádzač o zamestnanie môže po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti vo vykonávaní menších obecných služieb pokračovať v zmysle platnej dohody, pričom doba vykonávania menších obecných služieb sa mu o dobu dočasnej pracovnej neschopnosti nepredlžuje. Vykonávanie menšej obecnej služby uchádzač o zamestnanie sa končí uplynutím dohodnutej doby, ak dočasná pracovná neschopnosť uchádzača o zamestnanie trvá dlhšie, ako je dohodnutá doba vykonávania menších obecných služieb.

3. Uchádzač o zamestnanie sa zaväzuje oznámiť dôvody neprítomnosti na menších obecných službách v dohodnutom čase. Ako ospravedlnená neúčasť uchádzača o zamestnanie na vykonávaní menších obecných služieb môže byť akceptovaná práceneschopnosť alebo ošetrovanie člena rodiny na základe písomného vyjadrenia ošetrojúceho lekára, ako i odôvodnenú a neodkladnú návštevu lekára, doloženú písomným vyjadrením ošetrojúceho lekára.

4. Táto dohoda sa vyhotovuje v 2 (dvoch) rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom uchádzač o zamestnanie obdrží 1 (jedno) vyhotovenie a obec Iňa 1 (jedno) vyhotovenie.

5. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi účastníkmi a účinnosť dňom začatia výkonu menších obecných služieb.

6. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto dohody musia byť vykonané po vzájomnej dohode účastníkov a musia mať formu písomného dodatku.

7. Pokiaľ nie je v tejto dohode uvedené inak, vzťahujú sa na ňu ustanovenia Občianskeho zákonníka a ostatné všeobecne záväzné právne predpisy majúce vzťah k predmetu a záväzkom vyplývajúcim z tejto dohody.

8. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpisujú.

V Ini

dňa 30.12.2022

.....
občan

.....
starosta