

Dodatok č. 2

ku kolektívnej zmluve uzavretej dňa 30. 06. 2023, účinnej od 1. 7. 2023 resp. od 1. 8. 2023, v znení dodatku č.1, účinného od 1. 2. 2025

Zmluvné strany

Mestská časť Košice–Dargovských hrdinov

zastúpená starostom mestskej časti PhDr. Dominikom Babušikom
/ďalej len „zamestnávateľ“ /

a

Základná odborová organizácia pri Miestnom úrade mestskej časti

Košice–Dargovských hrdinov

zastúpená predsedníčkou závodného výboru Danou Šumichrastovou
/ďalej len „základná organizácia“ /

uzatvárajú

v súlade s § 231 Zákonníka práce a § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve uzavretej dňa 30. 6. 2023, účinnej od 1. 7. 2023 resp. od 1. 8. 2023, v znení dodatku č. 1, účinného od 1. 2. 2025

Čl. I

1. V článku 23 v bode 2) sa slová „o 2%“ nahrádzajú slovami „o štyri percentá“.
2. Článok 26 bod 1) znie nasledovne:

Zamestnávateľ poskytne každoročne zamestnancovi peňažnú odmenu pri príležitosti vianočných sviatkov vo výške jedného funkčného platu . Podmienkou na poskytnutie je, že zamestnanec bol k 31.10. daného roka v pracovnom pomere u zamestnávateľa minimálne 24 mesiacov. Odmena bude krátená na 50 % funkčného platu , ak zamestnancovi k 31.10. trval pracovný pomer u zamestnávateľa minimálne 12 mesiacov. Odmena nebude vyplatená zamestnancovi ktorý počas príslušného obdobia za ktoré sa odmena vypláca, neodpracuje viac ako 45 pracovných dní súhrne, z dôvodu pracovnej neschopnosti (okrem pracovnej neschopnosti v dôsledku pracovného úrazu), ošetrovanie člena rodiny, materskej, otcovskej, rodičovskej dovolenky, študijného voľna, neplateného voľna, výkonu verejnej funkcie a prekážok v práci bez náhrady mzdy, inak sa vyplatí pomerne podľa počtu pracovných dní presahujúcich 45 pracovných dní k fondu pracovných dní za príslušné obdobie. V prípade, že zamestnanec z uvedených dôvodov neodpracuje ani jeden pracovný deň, odmena mu nebude vyplatená. Odmena nebude vyplatená ani zamestnancovi, ak v období, za ktorý sa odmena vypláca je vo výpovednej lehote, alebo dostal výpoveď z dôvodov podľa § 63 ods.1 písm. d) a e) a podľa § 68 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce (ďalej len „ZP“).

3. Článok 26 bod 2) znie nasledovne:

Odmena sa vyplatí v mesiaci november.

4. Článok 31 v bode 1) písm. a) sa mení nasledovne:
 - a) z prostriedkov sociálneho fondu 1,10 €.
5. V článku 31 bod 1) písm. b) sa za slová „z prostriedkov rozpočtu MČ“ vkladajú slová „výška finančného príspevku na stravovanie sa určuje podľa sumy stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 15 hodín a to vo výške maximálneho príspevku zamestnávateľa podľa § 152 ods.3 Z , ktorý je stanovený ako 55% zo sumy stravného podľa §8 ods. 1 písm. a) zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.
6. V článku 31 bod 1) sa za písm. a) a b) vkladá nové písm. c), ktoré znie:
 - c) v prípade zmeny výšky stravného podľa zákona o cestovných náhradách sa výška finančného príspevku na stravovanie automaticky upraví odo dňa účinnosti tejto zmeny.
7. V článku 31 v bode 3) sa v prvej vete za slová „aj za dni čerpania dovolenky“ vkladajú nové slová „, a rovnako aj za dni podľa článku 43“.
8. V článku 34 v bode 1 písm. b) sa nahrádza slovo „desiateho“ novým slovom „štrnásteho“.
9. V článku 35 sa bod 3 vypúšťa. Doterajší bod 4 sa označuje ako bod 3.
10. V článku 35 sa za bod 3 vkladá nový bod 4, ktorý znie:
 - 4) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, plateného zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý má uzatvorenú účastnícku zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou podľa bodu 2 a 3 bude vyplatená za podmienky, že príspevok zamestnanca je minimálne vo výške 10 eur mesačne.
11. Za článok 42 sa vkladá nový článok 43, ktorý znie:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP ; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Jeden deň pracovného voľna sa na účely čerpania považuje za 7,5 hodiny pracovného času, t. j. celkový rozsah poskytnutého pracovného voľna predstavuje 15 hodín.

Čl. II

1. Tento dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda v čl. I bod 1 **účinnosť od 1. decembra 2025** a v ostatných bodoch čl. I **od 1. januára 2026.**
2. Dodatok je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov počas doby jeho platnosti.
3. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy zostávajú bezo zmeny.

Čl. III

1. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto dodatku ku kolektívnej zmluve, aby bola jedna kópia dodatku k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, obdobné ustanovenie platí aj pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Čl. IV

1. Dodatok ku kolektívnej zmluve sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Košiciach, dňa

V Košiciach, dňa

Za zamestnávateľa :

Za základnú organizáciu :

.....
PhDr. Dominik Babušík v. r.

.....
Dana Šumichrastová v. r.