



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



Spis: HE1/OAOTPP/ZAM/2023/10279
Číslo záznamu: 2023/34372

D O H O D A

23/35/05

**o zabezpečení podmienok na vykonávanie a
a obnovy pracovných návykov a o poskytnutí
u zamestnávateľa v rámci národného projektu
o zamestnanie“ – opatrenie č.2**

uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm.
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení

Účastníci

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné
sídlo: Kukorelliho 1, 066 01 Humenné
v mene ktorého koná: PhDr. Monika Chomová riaditeľka
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



u z a t v á r
túto doho

Článok

Účel a predm

1. Účelom je úprava práv a povinností úradu a za
pri zabezpečení vykonávania aktivácie
zaškolenia ZUoZ za účelom získania a obno
účastníkov dohody pri poskytnutí finančné
národného **projektu „Aktivácia znevýhoc**
Opatrenie č. 2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ
prostriedkov Európskej únie (ďalej len „EÚ“)
(ďalej len „ŠR“) **v zmysle:**
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu „Aktivácia ZUoZ“
Kód ITMS 2014+: 312031CKR6
 - c) Oznámenia č. 1/2022/§54/AZUoZ-O2
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zam
zákonov v znení neskorších predpisov (ďa



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny

Príspevok sa poskytuje **mesačne, najviac vo v**
ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vy
v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý
predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa pr
na jedného aktivovaného ZUoZ vykonávajúc

2. V súlade s bodom 1 tohto článku sa úrad zavä
v súlade so Zámerom, na jeho účet mesačn
predloženia kompletných dokladov podľa člán
v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo r
lehota na vyplatenie finančného príspevku r
nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov t
Ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovan
v stanovenej lehote, príspevok za toto obdobie
3. V súlade s článkom III bod 7 a 8 sa úrad
predložených dokladov do 60 dní od ich pre
v tomto prípade považuje deň, keď sa predložen
resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v
4. Úrad je povinný preveriť podmienky zaraden
účelom získania a obnovy pracovných návykov



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie aktivácie (od 01.02.2023 do 30.06.2023, podľa priloženého pracovného zmluvy) v odporúčanom týždennom pracovnom čase stanoveného počtu maximálne 80 hodín mesačne, najviac počas 5 mesiacov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:
 - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečenia aktivácie najmä poskytnutím potrebných náradia a osobných ochranných a pracovných podmienok pre vykonávanie aktivácie
 - b) oboznámi ZUoZ so všeobecne záväznými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti činnosti a ochrany pred požiarom najneskôr pred začiatkom vykonávania aktivácie
O tomto oboznámení vypracuje písomnú správu
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr v deň začiatku vykonávania aktivácie a rozsah vykonávania aktivácie a budúce pracovné miesto a určí druh a spôsob získania pracovného miesta a určí druh a spôsob získania pracovného miesta vykonávania aktivácie.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že uzatvorí zmluvu o vykonávaní aktivácie ZUoZ za účelom vykonávania aktivácie u zamestnávateľa a najneskôr do dňa nástupu na vykonávanie aktivácie



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



Zamestnávateľ, ktorému nebolo pridelené predloží aj Čestné vyhlásenie, že mu nebola zákaz nelegálneho zamestnávania (príloha

8. Zamestnávateľ sa v súlade s článkom III tejto vyhlášky počas doby poskytovania finančného príspevku predloží **posledného kalendárneho dňa nasledujúceho mesiaca mzda za splatná**, v 2 vyhotoveniach žiadosti o úhradu **koordinátora** a zároveň 1 originál a 1 kópia na úhradu mzdy za koordinovanie a úhradu zdravotného poistenia, poistného na sociálne dôchodkové sporenie za koordinátora, nakoľko (súčasťou žiadosti o úhradu platby je aj ev. potvrdenie zamestnávateľa alebo potvrdenie banky o internetbankingu, v hotovosti aj tú časť pokladnice za mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp.
9. Oznámiť úradu najneskôr do 15 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru koordinátora.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu najneskôr do 15 pracovných dní od vzniku týchto skutkov.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



16. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie dohody, umožní výkon kontroly a poskytne celú dobu platnosti tejto dohody, a to a 31.12.2028. Zamestnávateľ sa zaväzuje dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.
17. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí p aktivácia v zmysle tejto dohody plagá informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa r pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedko ponechať na pracovisku po dobu trvania tej
18. Zamestnávateľ je v prípade uloženia zamestnávania povinný oznámiť úradu pokuty za porušenie zákazu nelegálneho za právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty
19. Zamestnávateľ, ktorému bola uložená zamestnávania štátneho príslušníka tretej k o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnáva právoplatnosti rozhodnutia o uložení zamestnávania vrátiť finančné príspevky poskytnuté v období 12 mesiacov predchádz rozhodnutia.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny

Príspevok sa poskytuje **mesačne, najviac vo** 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa p
na jedného aktivovaného ZUoZ vykonávajú

4. V prípade, ak sa **koordinovanie** začne vykonávať, príspevku sa kráti na polovicu t. j. 25,67 E. Organizátora sa zamestnávateľovi uhrádza na koordinátora.
5. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky v hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci. V osobách sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej
6. Príspevok nie je možné použiť na investície, kúpu majetku žiadateľa. Žiadateľ použije príspevok ako súčasťou „Zámeru“ a v súlade so zásadou pre vynakladania prostriedkov z verejných zdrojov
7. Pri nákupe nového zariadenia/vybavenia opráv



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



týkajúce sa ZUoZ, ktorý je dôvodom takého
čl. V. odsek 2 nebude dotknutá účinnosť iný

4. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od dohody
 - a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním práce
 - b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa
 - c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počítanú podľa zákona
5. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zamestnáva viac ako jedného ZUoZ, tak z dôvodov uvedených v odseku 4 má právo odstúpiť od dohody len v tej časti, ktorá sa týka zamestnávateľa týkajúce sa ZUoZ, ktorý je dôvodom odstúpenia od dohody podľa č. V. odseku 4 nebude dotknutá účinnosť ostatných častí dohody
6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom, keď bolo oznámené účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od tejto dohody poskytnuté do účinnosti odstúpenia od tejto dohody je neúčinné
7. Túto dohodu možno ukončiť aj na základe vzájomnej dohody účastníkov
8. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom na základe právoplatnosti rozhodnutia o uložení práce zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 1



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



Článok

Podmienky realizácie nepovinných

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v rámci ZUoZ môže zabezpečiť aj realizáciu nepovinných, je poskytnúť ZUoZ možnosť nadobudnúť si pracovné postupy v súlade s požiadavkami.
2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že zaškolenie:
 - a) v období prvých 3 mesiacov aktivácie,
 - b) v rozsahu minimálne 25 hodín.
3. V prípade, ak zamestnávateľ pre ZUoZ stanoví podmienkami, úrad sa zaväzuje poskytnúť ZUoZ vo výške 150,00 €, ktorý sa bude uhrádzať.
4. Zamestnávateľ berie na vedomie, že paušál sa poskytuje na základe dohody uzatvorenej podľa Opatrenia č. 2 národného projektu „Aktivácia“ a vystaví ZUoZ.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



Článok Záverečné us

1. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomný právny úkon urobený elektronickými prostriedkami podpísom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. Elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovujú.
2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania a dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej zrušeniu.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomne a oboma účastníkmi dohody, na základe písomnej dohody.
4. V každom písomnom styku sú zmluvné strany.
5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sú riadené predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
6. Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



10. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania a dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neobsahuje žiadne protichovné podmienky a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpísali.
12. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je príloha.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Jozef Fedorko
štatutárny zástupca

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky: