

DOHODA O PRECHODE PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV V SÚVISLOSTI SO ZLÚČENÍM ZAMESTNÁVATEĽA

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších (ďalej len „**dohoda**“)

medzi zmluvnými stranami:

Názov: Anima – Domov sociálnych služieb
Štatutárny orgán: PaedDr. Štefan Čarný, poverený riadením
IČO: 31954723
Sídlo: Andreja Kmeťa 2, 071 01 Michalovce
Právna forma: Rozpočtová organizácia zriadená Košickým samosprávnym krajom
(ďalej tiež ako „**doterajší zamestnávateľ**“ alebo „**ANIMA**“ alebo aj „odovzdávajúci zamestnávateľ“)

Názov: LUMEN – Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb
Štatutárny orgán: PaedDr. Štefan Čarný, riaditeľ
IČO: 00035777
Sídlo: Jilemnického 1707/1, 075 01 Trebišov
Právna forma: Rozpočtová organizácia zriadená Košickým samosprávnym krajom
(ďalej tiež len „**nový zamestnávateľ**“ alebo „**LUMEN**“ alebo aj „**preberajúci zamestnávateľ**“)

Doterajší a nový zamestnávateľ sa ďalej spoločne označujú ako aj ako „**zmluvné strany**“ a jednotlivo ako „**zmluvná strana**“.

Preambula

Zastupiteľstvo Košického samosprávneho kraja (ďalej len „**KSK**“) na svojom zasadnutí dňa 27. októbra 2025 schválilo Uznesením č. 473/2025 dokument „Optimalizácia siete sociálnych služieb poskytovaných zariadeniami v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK“.

Na základe uvedeného uznesenia dôjde k zlúčeniu rozpočtových organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK, a to tak, že sa k 31.12.2025 zrušuje okrem iných aj doterajší zamestnávateľ (ANIMA).

Všetky práva a povinnosti zrušených organizácií prechádzajú na právneho nástupcu – rozpočtovú organizáciu LUMEN – Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb, IČO: 00035777, so sídlom Jilemnického 1707/1, 075 01 Trebišov, ktorej názov sa mení na **Krajské centrum sociálnych služieb ZEMPLÍN**.

Účelom tejto dohody je zabezpečiť prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa.

Čl. I

Predmet dohody

1. Zmluvné strany v súlade s ustanovením §28 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len Zákonník práce) a v súlade so Smernicou Rady 2001/23/ES o aproximácii zákonov členských štátov týkajúcich sa zachovania práv zamestnancov pri prevodoch podnikov, závodov alebo častí podnikov alebo závodov, sa dohodli, že s účinnosťou **od 1.1.2026 dochádza k prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov voči všetkým zamestnancom doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa** - rozpočtovú organizáciu LUMEN - Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb, Jilemnického 1707/1, 075 01 Trebišov, IČO: 00035777, ktorého názov sa mení na Krajské centrum sociálnych služieb ZEMPLÍN.
2. Odovzdávajúci zamestnávateľ prevádza a preberajúci zamestnávateľ preberá prevádzaných zamestnancov podľa zoznamu v Prílohe č. 1, ktorí ku dňu prechodu pracovnoprávnych vzťahov sú v pracovnoprávnom vzťahu s odovzdávajúcim zamestnávateľom a vykonávajú pracovné činnosti **na mieste výkonu práce** uvedenom v Prílohe č. 1.
3. Na preberajúceho zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov, a teda pracovné pomery založené písomnými pracovnými zmluvami a dodatkami k pracovným zmluvám s doterajším zamestnávateľom, tak ako aj Zamestnanecká dohoda platná a účinná v čase podpisu tejto dohody ostávajú zachované.

Čl. II

Pracovnoprávne vzťahy

1. V zmysle § 28 ods. 1 Zákonníka práce ak sa prevádza hospodárska jednotka, ktorou je na účely tohto zákona, zamestnávateľ alebo časť zamestnávateľa alebo ak sa prevádza úloha alebo činnosť zamestnávateľa alebo ich časť k inému zamestnávateľovi, prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov voči preveđeným zamestnancom na preberajúceho zamestnávateľa.
2. Doterajší zamestnávateľ k 31.12.2025 prestáva byť zamestnávateľom zamestnancov uvedených v Prílohe č. 1 tejto dohody a nový zamestnávateľ pokračuje od 01.01.2026 ako ich nový zamestnávateľ. Na nového zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov k preveđeným zamestnancom.
3. Doterajší zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť novému zamestnávateľovi najneskôr ku dňu prechodu najmä:
 - a) zoznam prechádzajúcich zamestnancov s uvedením ich čísla účtu vo forme IBAN,
 - b) údaje o zostatku dovolenky prechádzajúcich zamestnancov,
 - c) údaje o doplnkovom dôchodkovom poistení, o zdravotnom poistení,
 - d) osobné spisy prechádzajúcich zamestnancov vrátane pracovných zmlúv a dodatkov.
4. Doterajší zamestnávateľ sa ďalej zaväzuje:
 - a) splniť si informačnú povinnosť v zmysle § 29 Zákonníka práce,
 - b) oznámiť Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniám prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov na nového zamestnávateľa, vrátane predloženia zoznamu prechádzajúcich zamestnancov (tzv. delimitačného protokolu),
 - c) oznámiť Daňovému úradu prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov na nového zamestnávateľa,

- d) oznámiť prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na nového zamestnávateľa doplnkovým dôchodkovým spoločnostiam, s ktorými doterajší zamestnávateľ uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu,
5. Nový zamestnávateľ sa zaväzuje najmä splniť si informačnú povinnosť v zmysle § 29 Zákonníka práce.
6. Práva a povinnosti prechádzajúcich zamestnancov vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov ostávajú v plnej miere zachované a prechodom nedochádza k ich zmene.

Čl. III

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť v deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR podľa ustanovenia § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a v nadväznosti a ustanovenie § 5a zákona č. 211/2001 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Túto dohodu možno meniť a dopĺňať písomným dodatkom podpísaným obidvoma zmluvnými stranami.
3. Vzťahy medzi zmluvnými stranami, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
4. Dohoda je vyhotovená v štyroch (4) vyhotoveniach, z toho dve vyhotovenia sú určené pre doterajšieho zamestnávateľa a dve pre preberajúceho zamestnávateľa.
5. Príloha č. 1 Zoznam prevádzaných zamestnancov je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
6. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že pri spracovaní všetkých osobných údajov budú postupovať v súlade s platnými právnymi predpismi o ochrane osobných údajov, najmä v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 (GDPR) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dávajú si navzájom, ako i osobe, ktorá dohodu spísala, súhlas so spracovaním ich osobných údajov uvedených v tejto dohode, a to na účely spísania tejto dohody, jej evidovania, jej predloženia príslušným orgánom a organizáciám, ktoré budú o nej a na základe rozhodovať alebo overovať jej údaje.
7. Zmluvné strany po prečítaní tejto dohody vyhlasujú, že obsahu tejto dohody porozumeli, bez výhrad s ním súhlasia, že túto dohodu neuzatvárajú v tiesni, ani za jasne nevýhodných podmienok, a že ich vôľa je slobodná a vážna, čo potvrdzujú podpísaním tejto dohody na všetkých jej vyhotoveniach.

V Michalovciach, dňa 2025

V Trebišove, dňa2025

Doterajší zamestnávateľ:

Nový zamestnávateľ:

PaedDr. Štefan Čarný
poverený riadením
Anima – DSS, A. Kmeťa 2, Michalovce

PaedDr. Štefan Čarný
riaditeľ
LUMEN – Špecializované
zariadenie, zariadenie pre seniorov a
domov sociálnych služieb

PRÍLOHA č. 1
ZOZNAM PREVEDENÝCH ZAMESTNANCOV

Zamestnanec	Pracovná pozícia	Dátum narodenia	Trvale bytom	Miesto výkonu práce
	Pracovník na rozvoj pracovných zručností			
	Inštruktor sociálnej rehabilitácie			
	Zdravotnícky asistent			
	Garant ošetrovateľskej starostlivosti			
	Údržbár			
	Vedúca úseku sociálnej práce/špeciálny pedagóg SVI			
	Vedúca úseku sociálnej práce a sociálnej rehabilitácie (DSS)			
	Sestra zmenová			
	Inštruktor sociálnej rehabilitácie			
	Inštruktor sociálnej rehabilitácie			
	Psychológ SVI			
	Vedúca úseku sociálnej práce/špeciálny pedagóg SVI			
	Vedúca ošetrovateľského a opatrovateľského úseku			
	Skladový hospodár			
	Opatrovateľka			
	Pracovník na rozvoj pracovných zručností			
	Zdravotnícky asistent			

	Manažér kvality/sociálny pracovník SVI			
	Opatrovateľka			
	Masér			
	Asistent sociálnej práce			
	Sociálny pracovník			
	Upratovačka			
	Sociálny pracovník			
	Upratovačka			
	Vedúca stravovacieho úseku			
	Sestra zmenová			
	Zdravotnícky asistent			
	Vedúca úseku sociálnej práce a sociálnej rehabilitácie (útulkov)			
	Pracovník na rozvoj pracovných zručností			
	Sestra zmenová			
	Kuchár			
	Vedúca ekonomického a prevádzkového úseku/ekonóm			
	Účtovník			
	Kuchár			
	Kuchár			