

DOHODA O PRECHODE PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV V SÚVISLOSTI SO ZLÚČENÍM ZAMESTNÁVATEĽA

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších (ďalej len „**dohoda**“)

medzi zmluvnými stranami:

Názov: LIDWINA – Domov sociálnych služieb
Štatutárny orgán: [REDAKOVANÉ] poverený riadením
IČO: 00692026
Sídlo: Mládeže 1, 072 22 Strážske
Právna forma: Rozpočtová organizácia zriadená Košickým samosprávnym krajom
(ďalej tiež ako „**doterajší zamestnávateľ**“ alebo „**LIDWINA**“ alebo aj „**odovzdávajúci zamestnávateľ**“)

Názov: LUMEN – Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb
Štatutárny orgán: [REDAKOVANÉ] riaditeľ
IČO: 00035777
Sídlo: Jilemnického 1707/1, 075 01 Trebišov
Právna forma: Rozpočtová organizácia zriadená Košickým samosprávnym krajom
(ďalej tiež len „**nový zamestnávateľ**“ alebo „**LUMEN**“ alebo aj „**preberajúci zamestnávateľ**“)

Doterajší a nový zamestnávateľ sa ďalej spoločne označujú ako aj ako „**zmluvné strany**“ a jednotlivito ako „**zmluvná strana**“.

Preambula

Zastupiteľstvo Košického samosprávneho kraja (ďalej len „**KSK**“) na svojom zasadnutí dňa 27. októbra 2025 schválilo Uznesením č. 473/2025 dokument „Optimalizácia siete sociálnych služieb poskytovaných zariadeniami v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK“.

Na základe uvedeného uznesenia dôjde k zlúčeniu rozpočtových organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK, a to tak, že sa k 31.12.2025 zrušuje okrem iných aj doterajší zamestnávateľ (LIDWINA).

Všetky práva a povinnosti zrušených organizácií prechádzajú na právneho nástupcu – rozpočtovú organizáciu LUMEN – Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb, IČO: 00035777, so sídlom Jilemnického 1707/1, 075 01 Trebišov, ktorej názov sa mení na **Krajské centrum sociálnych služieb ZEMPLÍN**.

Účelom tejto dohody je zabezpečiť prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa.

Čl. I Predmet dohody

1. Zmluvné strany v súlade s ustanovením §28 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len Zákonník práce) a v súlade so Smernicou Rady 2001/23/ES o aproximácii zákonov členských štátov týkajúcich sa zachovania práv zamestnancov pri prevodoch podnikov, závodov alebo častí podnikov alebo závodov, sa dohodli, že s účinnosťou **od 1.1.2026 dochádza k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči všetkým zamestnancom doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa** - rozpočtovú organizáciu LUMEN - špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb, Jilemnického 1707/1, 075 01 Trebišov, IČO: 00035777, ktorého názov sa mení na Krajské centrum sociálnych služieb ZEMPLÍN.
2. Odovzdávajúci zamestnávateľ prevádza a preberajúci zamestnávateľ preberá prevádzaných zamestnancov podľa zoznamu v Prílohe č. 1, ktorí ku dňu prechodu pracovnoprávných vzťahov sú v pracovnoprávnom vzťahu s odovzdávajúcim zamestnávateľom a vykonávajú pracovné činnosti **na mieste výkonu práce** uvedenom v Prílohe č. 1.
3. Na preberajúceho zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov, a teda pracovné pomery založené písomnými pracovnými zmluvami a dodatkami k pracovným zmluvám s doterajším zamestnávateľom, tak ako aj Kolektívna zmluva platná a účinná v čase podpisu tejto dohody ostávajú zachované.

Čl. II Pracovnoprávne vzťahy

1. V zmysle § 28 ods. 1 Zákonníka práce ak sa prevádza hospodárska jednotka, ktorou je na účely tohto zákona, zamestnávateľ alebo časť zamestnávateľa alebo ak sa prevádza úloha alebo činnosť zamestnávateľa alebo ich časť k inému zamestnávateľovi, prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči prevedeným zamestnancom na preberajúceho zamestnávateľa.
2. Doterajší zamestnávateľ k 31.12.2025 prestáva byť zamestnávateľom zamestnancov uvedených v Prílohe č. 1 tejto dohody a nový zamestnávateľ pokračuje od 01.01.2026 ako ich nový zamestnávateľ. Na nového zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov k prevedeným zamestnancom.
3. Doterajší zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť novému zamestnávateľovi najneskôr ku dňu prechodu najmä:
 - a) zoznam prechádzajúcich zamestnancov s uvedením ich čísla účtu vo forme IBAN,
 - b) údaje o zostatku dovolenky prechádzajúcich zamestnancov,
 - c) údaje o doplnkovom dôchodkovom poistení, o zdravotnom poistení,
 - d) osobné spisy prechádzajúcich zamestnancov vrátane pracovných zmlúv a dodatkov.
4. Doterajší zamestnávateľ sa ďalej zaväzuje:
 - a) splniť si informačnú povinnosť v zmysle § 29 Zákonníka práce,
 - b) oznámiť Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniám prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na nového zamestnávateľa, vrátane predloženia zoznamu prechádzajúcich zamestnancov (tzv. delimitačného protokolu).
 - c) oznámiť Daňovému úradu prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na nového zamestnávateľa,

- d) oznámiť prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na nového zamestnávateľa doplnkovým dôchodkovým spoločnostiam, s ktorými doterajší zamestnávateľ uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu.
5. Nový zamestnávateľ sa zaväzuje najmä splniť si informačnú povinnosť v zmysle § 29 Zákonníka práce.
6. Práva a povinnosti prechádzajúcich zamestnancov vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov ostávajú v plnej miere zachované a prechodom nedochádza k ich zmene.

Čl. III Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť v deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR podľa ustanovenia § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a v nadväznosti a ustanovenie § 5a zákona č. 211/2001 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Túto dohodu možno meniť a dopĺňať písomným dodatkom podpísaným obidvoma zmluvnými stranami.
3. Vzťahy medzi zmluvnými stranami, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
4. Dohoda je vyhotovená v štyroch (4) vyhotoveniach, z toho dve vyhotovenia sú určené pre doterajšieho zamestnávateľa a dve pre preberajúceho zamestnávateľa.
5. Príloha č. 1 Zoznam prevádzaných zamestnancov je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
6. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že pri spracovaní všetkých osobných údajov budú postupovať v súlade s platnými právnymi predpismi o ochrane osobných údajov, najmä v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 (GDPR) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dávajú si navzájom, ako i osobe, ktorá dohodu spísala, súhlas so spracovaním ich osobných údajov uvedených v tejto dohode, a to na účely spísania tejto dohody, jej evidovania, jej predloženia príslušným orgánom a organizáciám, ktoré budú o nej a na základe rozhodovať alebo overovať jej údaje.
7. Zmluvné strany po prečítaní tejto dohody vyhlasujú, že obsahu tejto dohody porozumeli, bez výhrad s ním súhlasia, že túto dohodu neuzatvárajú v tiesni, ani za jasne nevýhodných podmienok, a že ich vôľa je slobodná a vážna, čo potvrdzujú podpísaním tejto dohody na všetkých jej vyhotoveniach.

V Strážskom, dňa 03.12. 2025

V Trebišove, dňa 03.12. 2025

Doterajší zamestnávateľ:



poverený riadením
LIDWINA – DSS, Mládeže 1, Strážske

Nový zamestnávateľ:



riadiťel
LUMEN – Špecializované
zariadenie, zariadenie pre seniorov a
domov sociálnych služieb

Zoznam prevedných zamestnancov

P.č.	Pracovná pozícia	konu práce
1.	opatrovateľka	
2.	pracovník práčovne	
3.	vedúci prevádzkového úseku	
4.	úseku	
5.	masér	
6.	opatrovateľka	
7.	inštruktör soc.práce a soc. rehabilitácie	
8.	opatrovateľka	
9.	pomocná kuchárka	
10.	zdravotnícky asistent	
11.	opatrovateľka	
12.	opatrovateľka	
13.	pracovník práčovne	
14.	vedúca stravovacieho úseku	
15.	inštruktör soc.práce a soc. rehabilitácie	
16.	zdravotnícky asistent	
17.	upratovačka	
18.	upratovačka	
19.	opatrovateľka	
20.	pomocná kuchárka	
21.	sestra	
22.	opatrovateľka	
23.	opatrovateľka	
24.	opatrovateľka	
25.	zdravotnícky asistent	
26.	upratovačka	
27.	inštruktör soc.práce a soc. rehabilitácie	
28.	opatrovateľka	
29.	sociálna pracovníčka	
30.	inštruktör soc.práce a soc. rehabilitácie	
31.	opatrovateľka	
32.	opatrovateľka	
33.	sestra garant	
34.	zdravotnícky asistent	
35.	zdravotnícky asistent	

36.	opatrovatel'ka	
37.	vodič/údržbár	
38.	pracovník pracovne	
39.	účtovník/mzdový a personálny pracovník	
40.	sestra	
41.	vedúca úseku soc. práce a soc. rehabilitácie	
42.	opatrovatel'ka	
43.	kuchárka	
44.	zdravotnícky asistent	
45.	kuchárka	
46.	inštruktör soc.práce a soc. rehabilitácie	
47.	opatrovatel'ka	
48.	inštruktör soc.práce a soc. rehabilitácie	
49.	opatrovatel'ka	
50.	zdravotnícky asistent	
51.	inštruktör soc.práce a soc. rehabilitácie	
52.	opatrovatel'ka	
53.	vodič/údržbár	
54.	kuchárka	
55.	opatrovatel'ka	
56.	ekonom	