



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



Spis: HE1/OAOTPP/ZAM/2023/11324

Číslo záznamu: 2023/57688

D O H O D A

23/35/054

**o zabezpečení podmienok na vykonávanie a
a obnovy pracovných návykov a o poskytnutí
u zamestnávateľa v rámci národného projektu
o zamestnanie“ – opatrenie č.2**

uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm.
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení

Účastníci

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné

sídlo: Kukorelliho 1, 066 01 Humenné

v mene ktorého koná: PhDr. Monika Chomová riaditeľka

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

ID AN CH 52 0400 0000 0070 0050 0454 CH 06



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



u z a t
túto

Člár Účel a pre

1. Účelom je úprava práv a povinností úradu pri zabezpečení vykonávania aktivácie zaškolenia ZUoZ za účelom získania a o účastníkov dohody pri poskytnutí finan národného **projektu „Aktivácia znevy Opatrenie č. 2 Aktivácia a zaškolenie ZU** prostriedkov Európskej únie (ďalej len „EU (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
- b) Národného projektu „Aktivácia ZUoZ“
Kód ITMS 2014+: 312031CKR6
- c) Oznámenia č. 2/2023/§54/AZUoZ-O2
- d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách za zákonov v znení neskorších predpisov (

2. Predmetom dohody je poskytnutie



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny

Príspevok sa poskytuje **mesačne, najviac vo** ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa p **na jedného aktivovaného ZUoZ** vykonávajú

2. V súlade s bodom 1 tohto článku sa úrad zav v súlade so Zámerom, na jeho účet mesač predloženia kompletných dokladov podľa čl v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo lehota na vyplatenie finančného príspevku nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov Ak zamestnávateľ nepreukáže za sledova v stanovenej lehote, príspevok za toto obdobie
3. V súlade s článkom III bod 7 a 8 sa úrad predložených dokladov do 60 dní od ich pr v tomto prípade považuje deň, keď sa predlož resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí
4. Úrad je povinný preveriť podmienky zarade účelom získania a obnovy pracovných návyko



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie (od 01.03.2023 do 31.07.2023, podľa priloženého pracovného dohody) v odporúčanom týždennom pracovnom čase (stanoveného počtu maximálne 80 hodín mesačne) najviac počas 5 mesiacov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:
 - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečenia bezpečnosti a aktivácie najmä poskytnutím potrebných prostriedkov, náradia a osobných ochranných a pracovných podmienok pre vykonávanie aktivácie;
 - b) oboznámi ZUoZ so všeobecne záväznými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti činnosti a ochrany pred požiarom najmä predpismi na vykonávanie aktivácie. O tomto oboznámení vypracuje písomnú správu.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr v deň začiatku a rozsah vykonávania aktivácie a budovanie pracovného miesta a určí druh a spôsob získavania pracovného miesta vykonávania aktivácie.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že uzatvorí zmluvu o vykonávaní aktivácie ZUoZ za účelom vykonávania aktivácie u zamestnávateľa a najneskôr do dňa nástupu na vykonávanie aktivácie.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



Zamestnávateľ, ktorému nebolo pridelené
predloží aj Čestné vyhlásenie, že mu nebola /
zákazu nelegálneho zamestnávania (príloha č.

8. Zamestnávateľ sa v súlade s článkom III tejto
počas doby poskytovania finančného pr
posledného kalendárneho dňa nasledujúce
mzda za splatná, v 2 vyhotoveniach žiadosť
koordinátora a zároveň 1 originál a 1 kópiu o
na úhradu mzdy za koordinovanie a úhradu
zdravotné poistenie, poistného na sociálne po
dôchodkové sporenie za koordinátora, na
(súčasťou žiadosti o úhradu platby je aj evid
zamestnávateľa alebo potvrdenie banky
internetbankingu, v hotovosti aj tú časť pokla
mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. l
9. Oznámiť úradu najneskôr do 15 kalendá
pracovného pomeru koordinátora.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úrad
nedodržanie rozsahu hodín, skončenie alebo o
do 15 pracovných dní od vzniku týchto skuto



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



16. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie dohody, umožní výkon kontroly a poskytnúť celú dobu platnosti tejto dohody, a to 31.12.2028. Zamestnávateľ sa zaväzuje dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.
17. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí projekt aktivácia v zmysle tejto dohody plagát informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú za pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom EÚ, ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
18. Zamestnávateľ je v prípade uloženia pokuty zamestnávania povinný oznámiť úradu práce pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.
19. Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty zamestnávania vrátiť finančné príspevky poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúceho rozhodnutia.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny

Príspevok sa poskytuje **mesačne, najviac vo výške 25,67 €** podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, v znení neskorších predpisov, v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý mesiac predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok na **jedného aktivovaného ZUoZ** vykonávajú.

4. V prípade, ak sa **koordinovanie** začne vykonávať, príspevku sa kráti na polovicu t. j. 25,67 €. Organizátor sa zamestnávateľovi uhrádza na účet koordinátora.
5. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výšky hotovostné platby jednotlivo neprekročia súčasných realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci. V osobách sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej kópia sa predkladá.
6. Príspevok nie je možné použiť na investície, kúpou majetku žiadateľa. Žiadateľ použije príspevok ako súčasť „Zámeru“ a v súlade so zásadou pre vynakladania prostriedkov z verejných zdrojov.
7. Pri nákupe nového zariadenia/vybavenia opráv...



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



týkajúce sa ZUoZ, ktorý je dôvodom takéh
čl. V. odsek 2 nebude dotknutá účinnosť in

4. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od dohody
 - a) neplní jeho príkazy súvisiace s vyko
 - b) poruší obchodné tajomstvo zamestna
 - c) spôsobí škodu zamestnávateľovi poč
5. V prípade, že na základe tejto dohody zam
pre viac ako jedného ZUoZ, tak z dôvodov
právo odstúpiť od dohody len v tej časti
zamestnávateľa týkajúce sa ZUoZ, ktorý je o
dohody podľa č. V. odseku 4 nebude dotknu
6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom
účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od
poskytnuté do účinnosti odstúpenia od tejto o
7. Túto dohodu možno ukončiť aj na základe vz
8. Poskytovanie finančných príspevkov zames
právoplatnosti rozhodnutia o uložení p
zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 1
9. Ak boli po dátume právoplatnosti rozhod



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OP
L

Článok V

Podmienky realizácie nepovinnej

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v rámci O ZUoZ môže zabezpečiť aj realizáciu nepovinne je poskytnúť ZUoZ možnosť nadobudnúť pral zapojenie sa do výkonu príslušnej pracovnej čin si pracovné postupy v súlade s požiadavkami a
2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že zaškolenie
 - a) v období prvých 3 mesiacov aktivácie,
 - b) v rozsahu minimálne 25 hodín.
3. V prípade, ak zamestnávateľ pre ZUoZ zabez podmienkami, úrad sa zaväzuje poskytnúť pauš ZUoZ vo výške 150,00 €, ktorý sa bude uhrádza
4. Zamestnávateľ berie na vedomie, že paušálny p sa poskytuje na základe dohody uzatvorenej m Opatrenia č. 2 národného projektu „Aktivácia Z vystaví ZUoZ.
5. V prípade, ak zamestnávateľ pre ZUoZ zabez



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



Článok Záverečné us

1. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomný právny úkon urobený elektronickými prostriedkami podpísom alebo zaručenou elektronickou pečiatkou a elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovujú.
2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania a dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej zrušeniu, trvá do zániku účasti účastníkov tejto dohody.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomne a oboma účastníkmi dohody, na základe písomnej dohody.
4. V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uviesť dátum prijatia písomnosti.
5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sú riadené predpismi platnými v SR, ako aj platnými predpismi, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



10. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania a dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuplatňujú žiadne podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpísali.
12. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je príloha, ktorá obsahuje zoznam účastníkov a ich zaškolenia.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Jozef Fedorko
štatutárny zástupca

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky: