



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERACNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDAR

Spis: HE1/OAOTPP/ZAM/2023/11321

Číslo záznamu: 2023/58463

D O H O

č. 23/35/054

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu
znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v
znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ C
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a
znení neskorších
uzatvorená medzi účas
(ďalej len „dohoda“)**

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné
sídlo: Kukorelliho 1, 066 01 Humenné
v mene ktorého koná: PhDr. Monika Chomová riaditeľka
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK52 8180 0000 0070 0053 3474, SK96 8180 0000 0070 0053 3474
(ďalej len „úrad“)



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPER
ĽUDSKÉ

Úvodné usta

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody „dohoda“), na podporu zamestnávania znevýhodnených osôb („ZUoZ“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejnenia žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu zamestnania v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených osôb“ č. 3 (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov („zákon o službách zamestnanosti“).

Článok 1

Účel a predmet

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených osôb („finančný príspevok“), v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených osôb“ Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov („zákon o službách zamestnanosti“) sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) na účely spolufinancovania z prostriedkov ESF a zo štátneho rozpočtu.

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 3

3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych občanov



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERACNÝ
ĽUDSKÉ

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/a pre znevýhodnených
o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.

Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a ZUOZ,

- 1.1) Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovného
Splnenie podmienky doby udržania, je zaradené do
tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania)
prílohou tejto dohody) podľa bodu 6 tohto
uplynutia 7,8 a 9 mesiaca od vytvorenia pracovného
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a podľa bodu
dní od účinnosti tejto dohody ZUoZ, vedeným/i
nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní
dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo na
týždenného pracovného času ZUoZ na určitú/ná
s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na
zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa
tabuľke:

P. č. PM	Počet PM	Profesia	Kód ISCO 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pr
-------------	-------------	----------	--------------------	--	----



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPE
ĽUD

- b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlásenia** na sociálne poistenie, na sociálne poistenie, na povinné zdravotné poistenie platených zamestnávateľom,
 - c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest,
 - d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 4) Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest a pridelovať zamestnancom prácu podľa pracovných zmlôv a dohodnutú mzdu vo výplatnom termíne.
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len ZU.
- 6) Viest' osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest (dohody) vytvorených na základe tejto dohody a potvrďujú.
- 7) V súlade s článkom III tejto dohody predkladať doklady o poskytnutí príspevku najneskôr do posledného dňa mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach: 1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich vklad príspevku na preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, povinné príspevky na starobné dôchodkové poistenie, z ktorých, sa poskytuje finančný príspevok. Lehotu na predloženie považuje za splnenú, ak je doručená na úrad na...



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



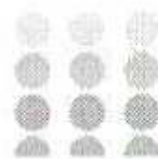
OPERA
ĽUDSK

- 7.1) **Po skončení 7, 8 a 9 mesiaca** vždy na začiatku nasledujúceho kalendárneho mesiaca zamestnávateľ evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, dohody potvrdenie o trvaní pracovného pomeru, ktorých vytvorenie PM bol poskytnutý príspevok.
- 8) **Oznámiť úradu písomne každú zmenu o kalendárnych dňoch** odo dňa kedy skutočnosť nastala zmenou pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorú sa vzťahuje táto dohoda. Súčasne predložiť kópiu potvrdenia zamestnávateľom potvrdenú **kópiu odhlášky** zamestnanca a starobného dôchodkového sporenia.
- 9) **Oznámiť úradu po 1, 3, 6 mesiacoch** odo dňa vzniku pracovného miesta, **najneskôr do 10 kalendárnych dní** pred skončením pracovného pomeru, resp. skončenie pracovného pomeru. V prípade trvania pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest aktualizovať. V prípade skončenia pracovného pomeru aj kópiu potvrdenia.
- 10) V prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru** na pracovné miesto/a sa poskytuje príspevok podľa článku V bod 5) tejto dohody iným ZUoZ, s dodaním potvrdenia. Zároveň predložiť za každého nového znevýhodneného zamestnanca kópiu potvrdenia podľa článku 2) tejto dohody.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



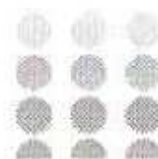
OPE
ĽUD

- 15) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktoré sa vzťahuje táto dohoda plagátmi, resp. inými predmetmi, ktoré budú jasne označovať o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 16) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dokladov o poskytnutého finančného príspevku do 31.12.2020 a súvisiacich výdavkov.
- 17) Použiť finančný príspevok len na účel, na ktorý bol poskytnutý príspevok.
- 18) Ak zamestnávateľ vykonáva viacero činností, ktoré zahŕňajú aj zakázané činnosti, môže použiť príspevok na činnosti, ktoré nepatria medzi zakázané činnosti, zároveň sa za zakázanú činnosť ako je uvedená v tejto dohode.
- 19) Zamestnávateľ je v prípade uloženia pokuty zamestnávateľom povinný oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty.
- 20) Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta zamestnávateľom štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 1 písm. a) zákona č. 595/2003 Z. z. o zamestnanosti, musí oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPE
ĽUD

(*Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému n
dohodnutý v rozsahu menej, ako je rozsah ustanoveného týždenného

(**Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu uprav
finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd sa už

P.č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Celková cena práce prijatého zamestnan ca (v €)	80% CCP prijatého zamestnanca (v €)	Maxim mesačná príspevk CCP x 6 mes (v €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.
1.	1	9613001	944,65	755,72	4 534

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou
sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2) V súlade s bodom 1) tohto článku poskytovať za
najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa pr
II bod 7) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí
má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo
zaplatenie finančného príspevku podľa predch



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPE
L'UD

- 6) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
- 7) Overiť či vybraný ZUoZ spĺňa podmienky projektu.
- 8) Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka.

Článok 4 Oprávnené

- 1) Za oprávnené náklady môžu byť považované výdavky v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň, keď zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a priložené k uvedenému na 1. strane tejto dohody/resolúcie zamestnávateľovi. V prípade platieb v hotovosť pri konkrétnej platbe v deň platby nie je nulová.
- 2) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré pracovníci pracovného miesta pre zamestnancov z oprávneného projektu vyplnili a podpísali Kartou účastníka.
- 3) Výdavky v súvislosti s finančným príspevkom sú podmienené podmienkami hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA
ĽUDSKÉ

platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie
stáva súčasťou systému finančného riadenia štátu.**

- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi
ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže
nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody
u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje
bol s uchádzačom o zamestnanie písomne dohodou
práce na uvedenom pracovnom mieste **a ten
pracovného miesta zamestnávateľom.**
- 5) V prípade predčasného skončenia pracovného po
sa poskytujú finančné príspevky, je zamestnávateľ
z oprávneného územia, z oprávnenej cieľovej skupiny
ZUoZ na Opatrení č. 1, podľa čl. II. bodu 2 v
písomne nedohodne inak, maximálne však do
skončenia.

Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa firma
neposkytuje.

Poskytovanie finančného príspevku na toto miesto
miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

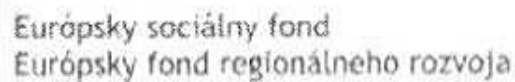
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA
ĽUDSKÉ

podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 3 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 8) **Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby poskytnutý finančný príspevok, je povinný poskytnúť finančného príspevku zodpovedajúcu obdobiu, v ktorom bolo vytvorené miesto, a to v lehote do 30 kalendárnych dní od doručenia finančných prostriedkov, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote.** Výpočet pomernej časti finančného príspevku začína dňom vytvorenia miesta - skončenia pracovného pomeru s ZUoZ.
- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu 9 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 Zákonníka práce povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok, vo výške najnižšieho vyplateného mzdového za kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy úradu, s úradom nedohodne na inej lehote.
- 10) Zamestnávateľ nemôže dočasne prideliť zamestnanca v zmysle tejto dohody poskytuje finančný príspevok zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce, ak dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 3 mesiacov od doručenia výzvy úradu.



Článek 1

Všeobecné a závěrečné ustanovení



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERA
ĽUDSKÉ

- 8) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným podľa predpisov SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Dohoda sa bezodkladne vzájomným rokovaním nahradí novým ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah dohody.
- 9) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania, resp. dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 10) Účinnosť dohody skončí podľa článku VI tejto dohody.
- 11) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každému zamestnávateľovi a zamestnancom sa poskytne jeden rovnopis. Písomná dohoda urobená elektronickými prostriedkami je považovaná za platnú, ak je podpísaná alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takom prípade sa originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
- 12) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu prečítať a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v mene inej osoby a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú.

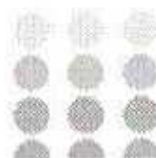
V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

-
- Príloha č. 1: Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pr
Príloha č. 2: Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných m
Príloha č. 3: Žiadosť o poskytnutie jednorazového príspe
Príloha č. 4: Čestné vyhlásenie uložení/neuložení pokuty
(zamestnávateľ, ktorý nemá pridelené IČO)