DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

Zamestnávateľ: **Krajské centrum sociálnych služieb ZEMPLÍN**
sídlo: Jilemnického 1707/1, 075 01 Trebišov
IČO: 00 035 777
zastúpený: PaedDr. Štefan Čarný, riaditeľ
(ďalej len zamestnávateľ)

a

Zamestnanec: **Jana Pastiriková**
dátum narodenia:
trvalé bydlisko:
(ďalej len zamestnanec)

uzavreli podľa ustanovenia § 182 Zákonníka práce túto dohodu o hmotnej zodpovednosti, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou Dohody o podmienkach zverenia a používania osobného motorového vozidla na služobné účely uzavretej medzi zamestnávateľom a zamestnancom dňa 07.10.2026.

Článok I.

Zamestnanec dňom pripojenia obidvoch podpisov na tejto dohode preberá hmotnú zodpovednosť za zverené hodnoty, ktoré sú majetkom zamestnávateľa a ktoré je povinný riadne vyúčtovať podľa príslušných právnych predpisov za podmienok uvedených v tejto dohode. Zamestnanec preberá zodpovednosť za prípadne vzniknutý schodok alebo stratu týchto zverených hodnôt:

Palivová karta SHELL na odber PHM vydaná zamestnancovi za účelom prevádzky služobného motorového vozidla v súlade s Dohodou o podmienkach zverenia a používania osobného motorového vozidla zo dňa 07.10.2026.

Za zverené hodnoty zamestnanec zodpovedá len v čase od ich riadneho prevzatia do ich riadneho odovzdania zamestnancovi zodpovednému za autodopravu. Pod riadnym prevzatím a odovzdaním predmetných zverených hodnôt rozumieme písomné potvrdenie zamestnanca o prevzatí a odovzdaní palivových kariet s uvedením svojho podpisu a presného času udalosti.

Článok II.

Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pravidelne a včas vyúčtovávať zverené hodnoty, zostavovať a predkladať všetky predpísané výkazy a hlásenia v stanovených lehotách a že bude dodržiavať všetky všeobecne platné i interné predpisy zamestnávateľa. Zamestnanec, ktorý zodpovedá za schodok alebo za stratu zverených hodnôt, je povinný nahradiť schodok alebo stratu v plnej výške. Tejto zodpovednosti sa zamestnanec zbaví celkom prípadne sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

Článok III.

Zamestnávateľ i zamestnanec vyhlasujú, že v deň podpísania tejto dohody obidvomi stranami nie sú závady, ktoré by zamestnancovi zabraňovali v riadnom plnení pracovných úloh alebo povinností vyplývajúcich z jeho funkcie. Zamestnávateľ bude zabezpečovať zamestnancovi také pracovné podmienky, aby mohol plniť svoje pracovné úlohy nevyhnutné pre riadnu správu

hodnôt, prevzatých na vyúčtovanie. Keď zamestnanec kedykoľvek neskôr zistí také závady, ktoré by mu bránili v riadnom plnení jeho pracovných úloh a povinností, je povinný oznámiť to bezodkladne svojmu nadriadenému, rovnakú povinnosť má aj vtedy, keď hrozí škoda na majetku.

Článok IV.

Dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia dohody o používaní, alebo zverení motorového vozidla, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.

Článok V.

Zamestnávateľ i zamestnanec slobodne prehlasujú, že si túto dohodu pred podpísaním prečítali, že bola uzatvorená po vzájomnom súhlase, slobodne, vážne, zrozumiteľne a určite, nie v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Rakovci nad Ondavou, dňa 07.10.2026

....

Zamestnanec

PaedDr. Štefan Čarný
Riaditeľ KCSS ZEMPLÍN

Prevzal/a: