# Dohoda o spolupráci

uzatvorená v súlade s ust. § 131 a nasl. zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „***dohoda***“) medzi nasledovnými subjektmi:

**I/ Škola**

| | |
|---|---|
| Názov: | **Materská škola** |
| Adresa: | Sadová 206/7, Rovinka |
| IČO: | 00305057 |
| Zriaďovateľ: | Obec Rovinka |
| Zastúpená: | Ing. Tomáš Káčer |
| *(v prípade, že škola nemá právnu subjektivitu, dohodu podpisuje zriaďovateľ)* | |

(ďalej len „***škola***“)

**II/Zariadenie poradenstva a prevencie**

| | |
|---|---|
| Názov: | **Centrum poradenstva a prevencie** |
| Adresa: | Lichnerova 22, 903 01 Senec |
| IČO: | 36071242 |
| Zriaďovateľ: | Regionálny úrad školskej správy v Bratislave |
| Zastúpené: | Mgr. Stanislavou Pintérovou |

(ďalej len „***ZPP***“)
(ďalej spoločne označovaní aj ako „***Účastníci dohody***“)

## Článok I.
## Úvodné ustanovenia

1.1 V zmysle ustanovenia § 132 ods. 3 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „školský zákon“) je každá materská škola, základná škola a stredná škola povinná preukázateľne spolupracovať s najmenej jedným zariadením poradenstva a prevencie, ktoré pre pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov školy vykonáva činnosť podľa § 131 ods. 4 písm. j) a § 131 ods. 5 písm. i) školského zákona. Na základe vyššie uvedeného uzatvárajú škola a ZPP túto dohodu.

1.2 Cieľom dohody je zabezpečiť, aby sa pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom školy dostávala metodická podpora, vrátane supervíznej činnosti, vďaka ktorej sa prehĺbia a posilnia ich kompetencie a zručnosti predovšetkým pri výkone odborných činností podpornej úrovne prvého stupňa a druhého stupňa[1] (ďalej len „***činnosti metodickej podpory***“); docieli sa včasnejšia a adresnejšia pomoc deťom/žiakom v prostredí školy; zabezpečí sa efektívna realizácia činností v oblasti

[1] Viď § 131 ods. 2 a 3 zákona č. 245/2008 o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov

prevencie rizikového správania zo strany pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov školy.

1.3 Činnosti metodickej podpory podľa tejto dohody sa realizujú v súlade s princípom najlepšieho záujmu dieťaťa.[2]

## Článok II.
## Predmet dohody

2.1 ZPP vykonáva na škole činnosti metodickej podpory prostredníctvom poverených odborných zamestnancov ZPP za podmienok vymedzených touto dohodou. Odborní zamestnanci ZPP vykonávajú činnosti podľa tejto dohody v súlade s právnymi predpismi, výkonovými a odbornými štandardmi výchovného poradenstva a etickými princípmi.

2.2 ZPP zvolí formu, frekvenciu a konkrétne zameranie činností metodickej podpory po dohode so školou zohľadňujúc špecifické potreby školy. Dbá pri tom na to, aby škole boli poskytované tieto činnosti systematicky a pravidelne na účel napĺňania cieľa tejto dohody podľa bodu 1.2.

2.3 Škola poskytuje ZPP pravdivé a úplné informácie potrebné na riadny výkon činností metodickej podpory.

2.4 Škola pre ZPP aktívne vytvára podmienky pre výkon činností metodickej podpory a poskytuje ZPP potrebnú súčinnosť, predovšetkým dbá na to, aby sa pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci školy zúčastňovali na činnostiach metodickej podpory vykonávaných v škole zo strany ZPP a zabezpečuje vhodné priestorové podmienky pre výkon činností metodickej podpory podľa tejto dohody.

2.5 Táto dohoda upravuje výlučne podmienky výkonu metodickej podpory, ktorú poskytuje ZPP pre školu. Žiadne ustanovenie tejto dohody nemožno vykladať tak, že by pre ZPP, ktoré vykonáva pre školu činnosti metodickej podpory, garantovalo výlučnosť poskytovania odborných činností vo vzťahu k deťom a žiakom, ktorí príslušnú školu navštevujú. Deti a žiaci, ktorí navštevujú školu, pre ktorú na základe tejto dohody vykonáva ZPP činnosti metodickej podpory, resp. ich zákonní zástupcovia, môžu požiadať akékoľvek zariadenie poradenstva a prevencie o vykonanie odborných činností.

2.6 ZPP vykonáva činnosti metodickej podpory pre školy podľa tejto dohody bezodplatne.

## Článok III.
## Záverečné ustanovenia

3.1 Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú a nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody.

---

[2]Viď čl. 3 ods. 1 Dohovoru o právach dieťaťa

3.2 Túto dohodu možno ukončiť:

a) písomnou dohodou uzavretou medzi účastníkmi ku dňu uvedenému v dohode,

b) písomnou výpoveďou ktoréhokoľvek účastníka dohody, a to aj bez uvedenia dôvodu, s výpovednou lehotou 2 mesiace, ktorá začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúcom po doručení písomnej výpovede druhému účastníkovi dohody,

c) odstúpením v prípade podstatného porušenia podmienok tejto dohody, pričom odstúpenie musí mať písomnú formu a je účinné dňom doručenia druhému účastníkovi dohody.

3.3 Na účely tejto dohody je porušenie podmienok tejto dohody podstatné, ak strana porušujúca dohodu vedela v čase uzavretia dohody alebo v tomto čase bolo možné predvídať s prihliadnutím na účel dohody, ktorý vyplynul z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola dohoda uzavretá, že druhá strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení dohody. Účastníci dohody sa dohodli, že pri pochybnostiach o klasifikácii porušenia dohody sa predpokladá, že porušenie dohody je podstatné.

3.4 Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má povahu originálu, pričom každý z účastníkov dohody obdrží po jednom rovnopise.

3.5 Účastníci dohody prehlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená. Účastníci dohody prehlasujú, že obsahu dohody porozumeli, dohodu uzatvorili na základe ich vážnej a slobodnej vôle, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Rovinke, dňa 1.9.2026

[redacted]

V Senci, dňa

[redacted]

**Centrum poradenstva a prevencie v Senci**

Príloha k dohode o spolupráci:
Príloha č. 1 – Informácia k odborným činnostiam MŠ
Príloha č. 2 – Informácia k odborným činnostiam ZŠ a SŠ