

## **Dohoda o hmotnej zodpovednosti**

**uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi**

zamestnávateľom:

názov: Obec Korňa

sídlo: Vyšná Korňa 517, 023 21 Korňa

IČO: 00314064

zastúpená: Ing. Marianna Bebčáková, starostka obce

ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Ing. Peter Veselka, predseda TJ Kysučan Korňa

bytom: Vyšná Korňa 142, 023 21 Korňa

dátum narodenia: 01. 01. 1988

ďalej len „zamestnanec“

### **I.**

#### **Predmet dohody**

1. Zamestnanec vykonáva odo dňa nástupu 15. 04. 2023 pre zamestnávateľa prácu na pracovnej pozícii predseda TJ Kysučan Korňa.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hotovosti, ceniny, tovar, zásoby materiálu alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrat, ktoré je povinný vyúčtovať, zodpovedá za vzniknutý schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.
3. Zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za budovu TJ Kysučan Korňa. Budova bola skolaudovaná dňa 31. 07. 2019, ale len v časti 1. NP, 2. NP nie je skolaudované, užívanie budovy je povolené len v 1. NP.

### **II.**

#### **Práva a povinnosti zmluvných strán**

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za celú budovu TJ Kysučan Korňa, napriek neskolaudovaného 2. NP.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti bude zamestnanec zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.
3. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu odpísania tejto dohody ako aj v nasledovných prípadoch:

- a) pri zániku tejto dohody,

- b) pri zmene vo funkcii vedúceho alebo jeho zástupcu,
  - c) pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko.
4. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

### **III. Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Korni, dňa 20. 12. 2023

---

**Ing. Peter Veselka**  
predseda TJ Kysučan Korňa

---

**Ing. Marianna Bebčáková**  
starostka obce