

VEREJNÁ VERZIA SPRÁVY O VÝSLEDKU MIMORIADNEJ KONTROLY HOSPODÁRENIA OBCE LÚKA

Mimoriadna kontrola bola vykonaná na základe Uznesenia Obecného zastupiteľstva v Lúke č. U/93/2026.

Predmetom kontroly bolo preverenie správnosti a oprávnenosti vyplácania miezd zamestnancom obecného úradu za obdobie od decembra 2022 do apríla 2026.

Kontrola bola zameraná najmä na:

- tarifné platy,
- platové triedy a platové stupne,
- osobné príplatky,
- osobné ohodnotenie,
- príplatky za zastupovanie,
- odmeny,
- evidenciu pracovnoprávných vzťahov,
- súlad výplatných pásov s bankovými výpismi,
- vedenie osobných spisov zamestnancov.

HLAVNÉ KONTROLNÉ ZISTENIA

Kontrolné zistenia uvedené nižšie predstavujú zhrnutie najdôležitejších skutočností zistených počas výkonu kontroly. Podrobné zistenia, právne rámce a odôvodnenia sú uvedené v úplnej správe o výsledku mimoriadnej kontroly prerokovanej Obecným zastupiteľstvom v Lúke.

1. Platové stupne a započítaná prax

Kontrolou boli zistené prípady, pri ktorých vznikol zamestnancom nárok na preradenie do vyššieho platového stupňa, pričom tieto zmeny neboli premietnuté do platovej dokumentácie bezprostredne po vzniku nároku.

Pri viacerých zamestnancoch boli zistené rozdiely v údajoch o započítanej praxi a v osobných spisoch nebola dohľadaná dokumentácia umožňujúca spätne overiť spôsob vykonania jednotlivých zmien.

2. Osobné príplatky

Kontrolou bolo zistené poskytovanie osobných príplatkov viacerým zamestnancom.

V osobných spisoch sa nepodarilo dohľadať dokumentáciu preukazujúcu dôvody priznania, zvyšovania, znižovania alebo odňatia osobných príplatkov.

Nebolo preto možné overiť kritériá použité pri rozhodovaní o ich výške.

3. Osobné ohodnotenie

Kontrolou bolo zistené dlhodobé vyplácanie mzdovej zložky označenej ako „osobné ohodnotenie“.

V osobných spisoch sa nepodarilo dohľadať rozhodnutia, pracovnoprávne dokumenty ani iné podklady, ktoré by preukazovali vznik nároku na túto mzdovú zložku, spôsob určenia jej výšky alebo dôvody jej zmien.

4. Príplatky za zastupovanie

Kontrolou boli zistené nedostatky pri dokumentovaní príplatkov za zastupovanie.

Nepodarilo sa dohľadať dokumentáciu určujúcu rozsah zastupovaných činností, spôsob rozdelenia pracovnej agendy ani dôvody určenia výšky príplatkov a ich následných zmien.

5. Odmeny

Kontrolou bolo zistené opakované vyplácanie odmien zamestnancom obecného úradu.

V osobných spisoch ani v ďalších predložených podkladoch sa nepodarilo dohľadať dokumentáciu preukazujúcu dôvody priznania odmien, kritériá použité pri určení ich výšky ani podklady, na základe ktorých boli odmeny priznávané.

6. Prevádzka obecnej knižnice

Po ukončení pracovného pomeru jednej zo zamestnankýň bola prevádzka obecnej knižnice zabezpečovaná prostredníctvom samostatného pracovnoprávneho vzťahu.

Kontrolou sa nepodarilo dohľadať evidenciu vykonaných prác ani podklady umožňujúce jednoznačne overiť rozsah vykonanej práce a počet odpracovaných hodín, na základe ktorých boli vyplácané hodinové odmeny.

7. Mzdové podklady a bankové operácie

Kontrolou boli zistené prípady, pri ktorých dochádzalo po vyplatení mzdy k dodatočným opravám mzdových údajov a následným doplatkom mzdy.

Boli identifikované aj rozdiely medzi niektorými mzdovými podkladmi a bankovými operáciami.

Pri jednej finančnej operácii označenej ako vrátenie zálohy mzdy sa nepodarilo dohľadať dokumentáciu umožňujúcu overiť dôvod jej vzniku a jej súvislosť s mzdovou agendou obce.

8. Preplatenie dovolenky

Kontrolou bol zistený nesúlad vo výpočte náhrady za nevyčerpanú dovolenku a v celkovej priznanej výmere dovolenky.

9. Ukončenie a opätovné prijatie zamestnanca

Kontrolou bolo zistené ukončenie pracovného pomeru zamestnanca, vyplatenie plnení súvisiacich so skončením pracovného pomeru a následné opätovné prijatie tej istej osoby.

V predloženej dokumentácii sa nepodarilo dohľadať podklady umožňujúce posúdiť dôvody a okolnosti uvedeného postupu.

10. Vedenie osobných spisov

Vo viacerých osobných spisoch boli zistené nedostatky v evidencii dokumentov.

Opakovane sa vyskytovali dokumenty bez registratúrnych údajov, dokumenty neuvedené v evidencii obsahu spisu, dokumenty voľne založené v spise alebo dokumenty predložené až počas výkonu kontroly.

CELKOVÉ HODNOTENIE

Kontrolou neboli zistené len jednotlivé administratívne nedostatky, ale opakovane sa vyskytujúce problémy vo viacerých oblastiach personálnej a mzdovej agendy.

Zistenia poukazujú najmä na:

- neúplnosť osobných spisov,
- nedostatky v registratúrnej evidencii,
- obmedzenú preukázateľnosť niektorých mzdových rozhodnutí,
- zníženú spätnú kontrolovateľnosť časti mzdových operácií.

Predbežná správa bola zaslaná starostovi obce na vyjadrenie. Starosta svoje stanovisko doručil v stanovenej lehote. Vyjadrenie bolo preskúmané a vyhodnotené.

Po opätovnom preverení dokumentácie hlavný kontrolór dospel k záveru, že podstatná časť kontrolných zistení uvedených v predbežnej správe zostala zachovaná aj v konečnej správe.

Na základe vykonanej kontroly bolo odporúčené prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov v oblasti personálnej a mzdovej agendy obce.

V Lúke 24.06.2026


Ing. Adrián Ševčík
Hlavný kontrolór