Obec Lúka, Obecný úrad č. 205, 916 33 Lúka

Titl.

Ing. Adrián Ševčík
916 33 Lúka 232

Váš list zo dňa	***Naša značka***	***Vybavuje / kontakt***	***Lúka***
04.08.2026	OcÚ L 2026/116	Vladimír Vöröš Starosta Obce Lúka +421 905 551 145	11.08.2026

VEC: ***NÁVRH SPRÁVY HLAVNÉHO KONTROLÓRA OBCE LÚKA o výsledku mimoriadnej kontroly : Preverenie príplatkov za zastupovanie a pracovných vzťahov na dohodu podľa uznesenia č. U/177/2026 – zaslanie vyjadrenia***

Dňa **04.08.2026** mi ako Starostovi Obce Lúka bol formou **e-mailu** zaslaný ***NÁVRH SPRÁVY HLAVNÉHO KONTROLÓRA OBCE LÚKA o výsledku mimoriadnej kontroly: Preverenie príplatkov za zastupovanie a pracovných vzťahov na dohodu podľa uznesenia č. U/177/2026***.

I.

Ako Starosta Obce Lúka beriem na vedomie Vaše zistenia ako hlavného kontrolóra Obce Lúka a podávam nasledovné písomné vyjadrenie k jednotlivým zisteniam:

V záhlaví návrhu správy máte uvedené kontrolované obdobie 2024 – 2026.

Pani Struháriková mala uzatvorenú pracovnú zmluvu s Obcou Lúka odo dňa 28.12.2018 s nástupom do zamestnania od 01.01.2019 do 31.05.2024. V U/177/2026 nie je presne definované kontrolované obdobie. Na základe tohto by sa v predloženej kontrole malo zohľadňovať celé obdobie zamestnania p. Struhárikovej.

1. Predmet a účel kontroly

Na zasadnutí Obecného zastupiteľstva Obce Lúka dňa 24.06.2026 bolo piatimi poslancami Obecného zastupiteľstva Obce Lúka prijaté nasledovné uznesenie, citujem:

UZNESENIE č. U/177/2026

Obecné zastupiteľstvo

- **poveruje**

hlavného kontrolóra preveriť, či nedošlo k duplicitnému alebo neoprávnenému vyplácaniu odmien a príplatkov za zastupovanie, a zároveň preveriť oprávnenosť pracovných vzťahov na dohodu v oblasti upratovania MŠK a vedenia obecnej knižnice, vrátane rozsahu práce a vyplácania odmien.

Hlasovanie:

ZA 5 hlasov	PROTI 0 hlasov	ZDRŽAL SA HLASOVANIA 2 hlasov
Zuzana Fulková		Roman Jurík
Peter Gajdošech		Ing. Oliver Kačina
Miroslav Jánošík		

Vladimír Vöröš
Starosta Obce Lúka

K tomuto bodu bolo prijaté Uznesenie č. U/177/2026.

Sám ako hlavný kontrolór ste si rozšírili poverenie, na základe ktorého ste vykonali kontrolu.

Finančné porovnanie ste vykonali za obdobie od júna 2024 do apríla 2026 t. j. za obdobie, kedy už p. Struháriková nemala uzavretý pracovný pomer s Obcou Lúka.

4. Kontrolné zistenia

4.1 Pôvodná pracovná agenda Anny Struhárikovej

Uvádzate, citujem: „*Anna Struháriková pri pracovnom úväzku 60% súbor činností pozostávajúci najmä z: .....*“

Ako námietku uvádzame, že p. Struháriková od 1.1.2019 do 31.08.2023 bola zamestnaná na 100% úväzok. Od 01.09.2023 bola zamestnaná na 60% úväzok z dôvodu dovŕšenia riadneho starobného dôchodku a následného zhoršenia zdravotného stavu po dohode obidvoch strán. Po krátkom čase hlavným dôvodom ukončenia jej pracovného pomeru bol zdravotný stav. V tom čase nebolo možné obsadiť jej pracovné miesto za cenu práce 583,50 €. Ja ako starosta som rozhodol o rozdelení jej pracovných povinností jednotlivým zamestnancom.

Namietame výšku pravidelného funkčného platu v sume 583,50 eur, uvedeného v tomto odseku správy. **Základná platová tarifa vychádzala zo sumy 884,00 eur**.

V zmysle § 4 ods. 7 zákona č. 553/2003 Z. z. citujem: „*Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo pri úprave funkčného platu.*“

4.2 Neexistencia preukázateľného rozdelenia pracovnej agendy

Pracovná agenda vedenia obecnej knižnice bola od mája 2024 zabezpečovaná samostatným zamestnancom, ako aj agenda upratovania priestorov MŠK a pranie dresov. Zvyšná agenda je zabezpečovaná zamestnankyňami Obecného úradu Obce Lúka podľa potreby t.j. nie je dôvod definovať presné pracovné činnosti zastupovania, keďže ich robia obidve zamestnankyne podľa potreby.

Zamestnávateľ presne vie, ktorá zamestnankyňa akú prácu vykonávala a za túto prácu bola aj odmeňovaná.

4.3 Príplatky označené ako príplatky za zastupovanie

Určenie výšky príplatkov je priamo v kompetencii zamestnávateľa t.j. Starostu Obce Lúka, nie je potrebné ich odôvodňovať.

Zastupovanie sa nevykonáva výlučne iba za vedúcich zamestnancov, ale za všetkých zamestnancov.

Príplatky za zastupovanie boli vyplácané oprávnene na základe vykonanej práce.

4.4 Zúčtovanie príplatku pred dátumom jeho priznania

Platový dekrét bol opravený, keďže práca – zastupovanie bola vykonávaná už v máji 2024.

4.5 Časový a finančný súbeh platieb za máj 2024

V máji 2024 p. Struháriková čerpala dovolenku. Z tohto dôvodu bola jej pracovná náplň rozdelená medzi troch zamestnancov. V prípade nenastania tejto skutočnosti t.j. nerozdelenia pracovných povinností p. Struhárikovej počas čerpania dovolenky, tieto pracovné činnosti by neboli vykonané napr. obecná knižnica by v máji 2024 nebola otvorená pre verejnosť.

4.6 Pracovné vzťahy na základe dohôd

Namietam tvrdenie, že citujem: „*K dohodám nebola predložená evidencia pracovného času alebo evidencia vykonanej práce...*“ sa nezakladá na pravde. V mzdovom programe je pri každom zamestnancovi, či už je zamestnaný na základe pracovnej zmluvy alebo dohody, riadne vedená evidencia pracovného času. Táto evidencia je taktiež súčasťou zložiek mzdy za jednotlivé roky.

Pod náplňou práce údržba priestorov MŠK sa rozumie aj manipulácia s dresmi hráčov MŠK.

Výška odmeny zamestnanca je v priamej kompetencii mňa ako Starostu Obce Lúka.

Dohoda o pracovnej činnosti je presne definovaná na opakujúci sa charakter vykonávaných činností t. j. tieto dohody sú v súlade s platnou právnou úpravou.

4.7 Finančné porovnanie pôvodného a nového spôsobu zabezpečenia agendy

Namietam použitie pôvodného nákladu na funkčný plat p. Struhárikovej za posledných deväť mesiacov t. j. za obdobie, kedy mala p. Struháriková znížený úväzok na 60%. na porovnanie mal byť použitý funkčný plat 884,- eur ako 100% úväzok.

Kumulatívne finančné porovnanie

Obdobie	**Príplatky a dohody**	**100% plat p. Struhárikovej**		**Rozdiel**
06-12/2024	4338,29 eur	6188,00 eur		-1849,71 eur
01-12/2025	8523,06 eur	10608,00 eur		-2084,94 eur
01-04/2026	4027,07 eur	3536,00 eur		+491,07 eur
spolu	**16888,42 eur**	**20332,00 eur**	**úspora**	**-3443,58 eur**

5. Celkové vyhodnotenie kontroly

Namietam tvrdenie, ktoré sú tendenčné a nezakladajú sa na pravde.

6. Odporúčania

Namietam navrhované odporúčania, ktoré prekračujú kompetenciu hlavného kontrolóra v zmysle zákona č. 369/1990 Zb..

Ako bolo vyššie vysvetlené, mzdová agenda sa vedie v mzdovom programe, všetky potrebné údaje sú riadne zaevidované v mzdovom programe. Každý zamestnanec má založenú vlastnú osobnú zložku, do ktorej sa zakladajú potrebné dokumenty. Mzdy sú vedené samostatne, za príslušný kalendárny rok. Mzdová agenda je vedená v zmysle platnej právnej úpravy. Celá mzdová aj personálna agenda je výlučne v kompetencii mňa ako Starostu Obce.

Ako starosta Obce Lúka si myslím, že Vami vypracovaná správa zasahuje do mojich kompetencií.

Vladimír Vöröš
Starosta Obce Lúka