Obec Gemerská Ves, 982 62 Gemerská Ves 109

Obec Gemerská Ves zastúpená starostkou obce Monikou Lévaiovou
vyhlasuje výberové konanie na obsadenie pozície:
člen miestnej občianskej a podpornej služby – MOPS
4 pozícií na dobu 18 mesiacov

Výberové konanie sa uskutoční dňa 9. 12. 2026 o 9.00 hod.
v zasadačke obecného úradu v Gemerskej Vsi

Uchádzači o pracovnú pozíciu môžu písomnú prihlášku do výberového konania doručiť: osobne, alebo poštou **v zalepenej obálke s označením „VK MOPS – Gemerská Ves - NEOTVÁRAŤ“** na adresu subjektu: Obec Gemerská Ves, 982 62 Gemerská Ves 109. ***Uchádzači vo svojej prihláške jednoznačne určia, že majú záujem o pozíciu člena miestnej občianskej a podpornej služby***.

Uzávierka na predkladanie prihlášok do výberového konania je dňa: 30. 11. 2026 do 15.00 hod. Rozhodujúci je dátum na prezentačnej pečiatke obecného úradu. Záujemcovia, ktorých prihlášky do výberového konania boli doručené po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- žiadosť, v ktorej je jednoznačne určené, o ktorú pozíciu sa kandidát uchádza (člen miestnej občianskej a podpornej služby),
- fotokópia dokladu o dosiahnutom vzdelaní (minimálne ukončená povinná školská dochádzka v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní v znení neskorších predpisov),
- životopis uchádzača vrátane telefonického kontaktu (podpísaný uchádzačom),
- výpis z registra trestov nie starší ako 3 mesiace,
- lekárske potvrdenie o spôsobilosti na výkon činnosti MOPS,
- čestné prehlásenie o spôsobilosti na právne úkony v plnom rozsahu,
- čestné vyhlásenie o pravdivosti všetkých údajov uvádzaných v žiadosti, v doklade o vzdelaní, v životopise,
- iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení, osvedčenie, a podobne),
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií s ktorými v minulosti spolupracoval,
- písomný súhlas uchádzača k použitiu osobných údajov, pre účely výberového konania podľa zákona 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

Kvalifikačné predpoklady a iné kritériá a požiadavky na pozíciu člena miestnej občianskej a podpornej služby sú:

- ukončená povinná školská dochádzka v zmysle zákona č. 245/2008 Z.Z. o výchove a vzdelávaní v znení neskorších predpisov,
- vek minimálne 18 rokov,

- bezúhonnosť, zamestnanec nesmie byť právoplatne odsúdený za trestný čin podľa „1 hlavy Trestné činy proti životu a zdraviu“ Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov a akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- dobrý zdravotný stav (doklad o zdravotnom stave, lekárska prehliadka),
- znalosť jazyka cieľovej skupiny (napr. rómsky, maďarský a iné),
- spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
- prirodzená autorita u ostatných obyvateľov MRK komunity, osoba s morálnymi zásadami.

Výberové kritériá na danú pozíciu sú:

- znalosť jazyka cieľovej skupiny (napr. maďarský jazyk) - výhoda,
- znalosť obyvateľov cieľovej skupiny (obyvateľov komunity),
- dobrý zdravotný stav,
- akceptácia zo strany komunity - má mať prirodzenú autoritu a má byť považovaný za osobu s morálnymi zásadami.

Doplňujúce výberové kritériá na danú pozíciu sú:

- motivácia pre prácu s členmi skupín postihnutých alebo ohrozených sociálnym vylúčením, aktívne zapájanie sa do komunitného života, dobrovoľnícke činnosti,
- schopnosť pracovať v tíme, schopnosť riešiť problémy komunity v medziach zverených kompetencií,
- komunikačné zručnosti, flexibilita, zodpovednosť, spoľahlivosť, - osobný záujem priebežne sa vzdelávať v odbornej problematike.

Na výberové konanie budú pozvaní iba uchádzači, ktorí k žiadosti priložia všetky požadované prílohy, a ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu.

Mzdové podmienky:

minimálna mzda/mesiac brutto

Miestom výkonu práce je Obec Gemerská Ves. Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je 01.01.2027.

V Gemerskej Vsi, 23. 11. 2026

Monika Lévaiová
starostka obce

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, veku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávnych vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.